

Il mercato del lavoro in ottica di genere in Emilia-Romagna



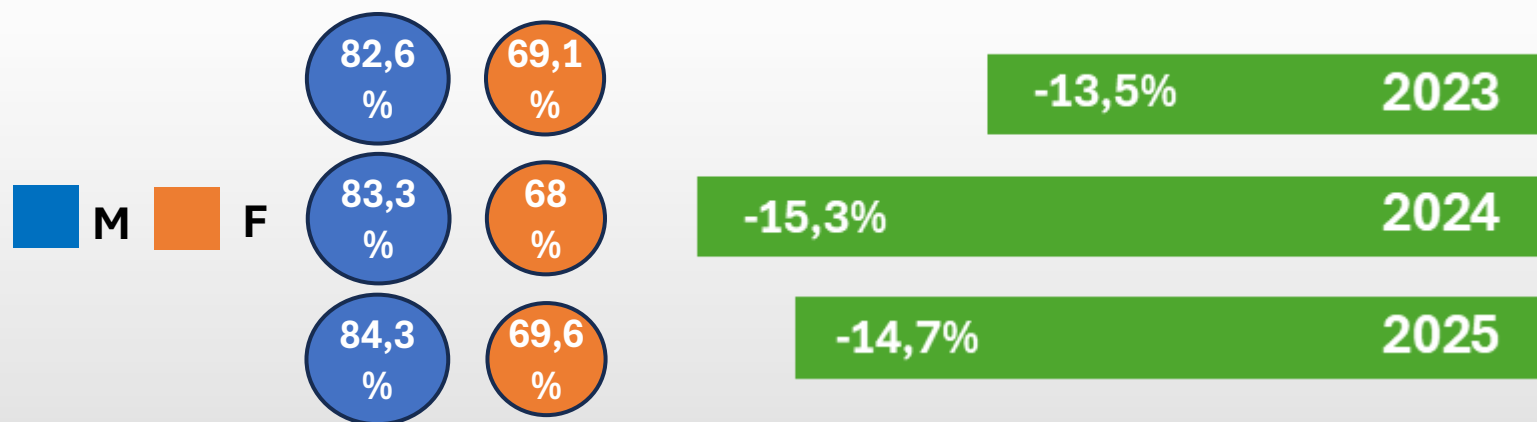
A cura di
Dip. Politiche del Mercato del Lavoro USR
Coordinamento Politiche di genere USR
Bologna, 14 maggio 2026

TASSO DI OCCUPAZIONE PER GENERE IN EMILIA-ROMAGNA 2023-2025

Il tasso di occupazione* degli uomini in Emilia-Romagna nel triennio 2023-2025 si conferma superiore al tasso nazionale, con un differenziale che sale dal + 6,6% del 2023 al +7,2% del 2025. E' invece allineato con il tasso di occupazione maschile del Nord-Est, arrivando a superarlo solo nel 2025 di +0,5%.

Anche il tasso di occupazione delle donne in Emilia-Romagna nel triennio 2023-2025 è più alto di quello nazionale, ma con un differenziale superiore rispetto alla componente maschile, dal +12,6% del 2023 al +11,6% del 2025. Risulta, invece, complessivamente allineato al tasso di occupazione femminile del Nord Est, con performance leggermente superiori nel 2023 (+0,7%) e 2025 (+1,4%).

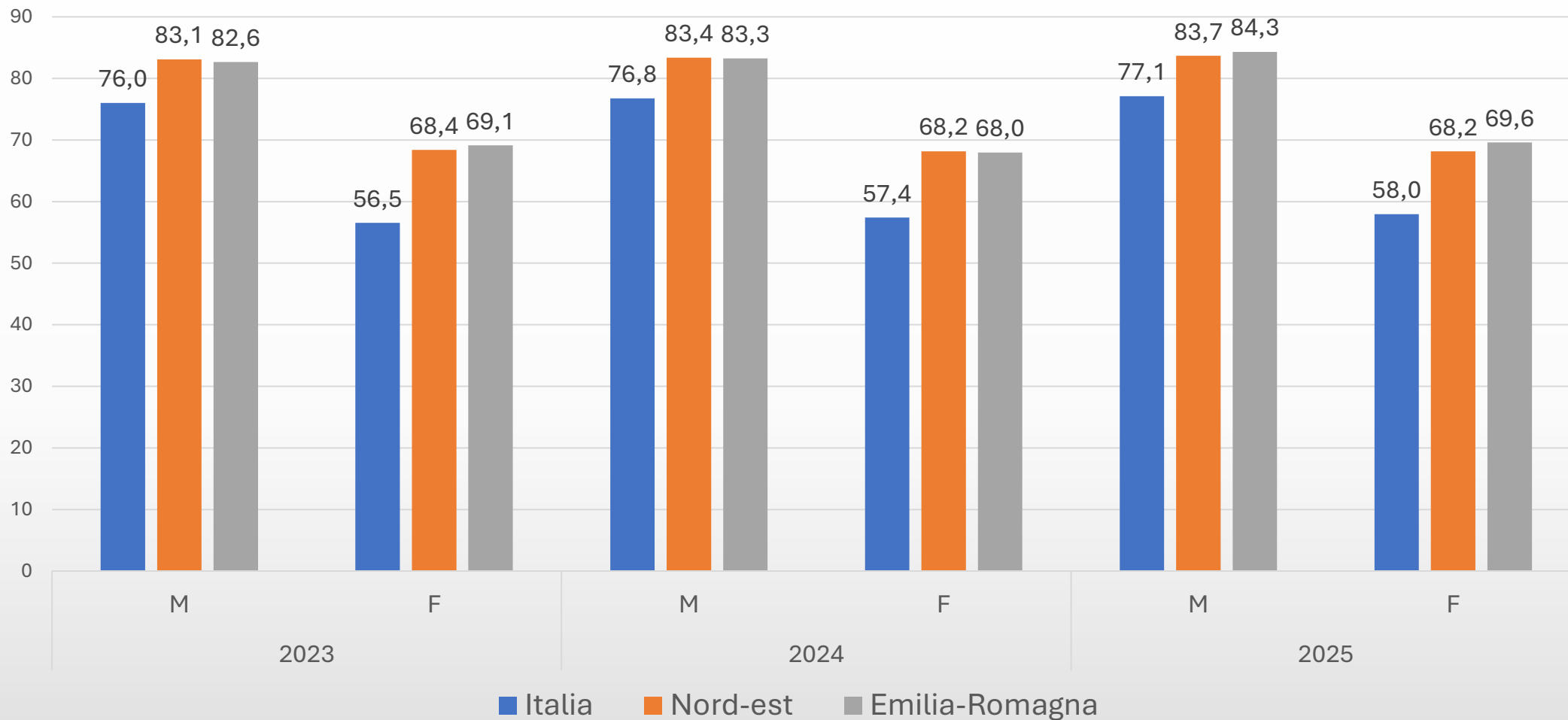
Il differenziale occupazionale di genere in Emilia-Romagna è negativo per le donne:



In un quadro regionale di crescita dell'occupazione, il tasso di occupazione maschile nel triennio è aumentato di 1,7 punti, quello femminile ha oscillato per poi crescere solamente di 0,5. Il risultato è la **persistenza di un mercato divario di genere**.

*Istat, fascia 20-64 anni

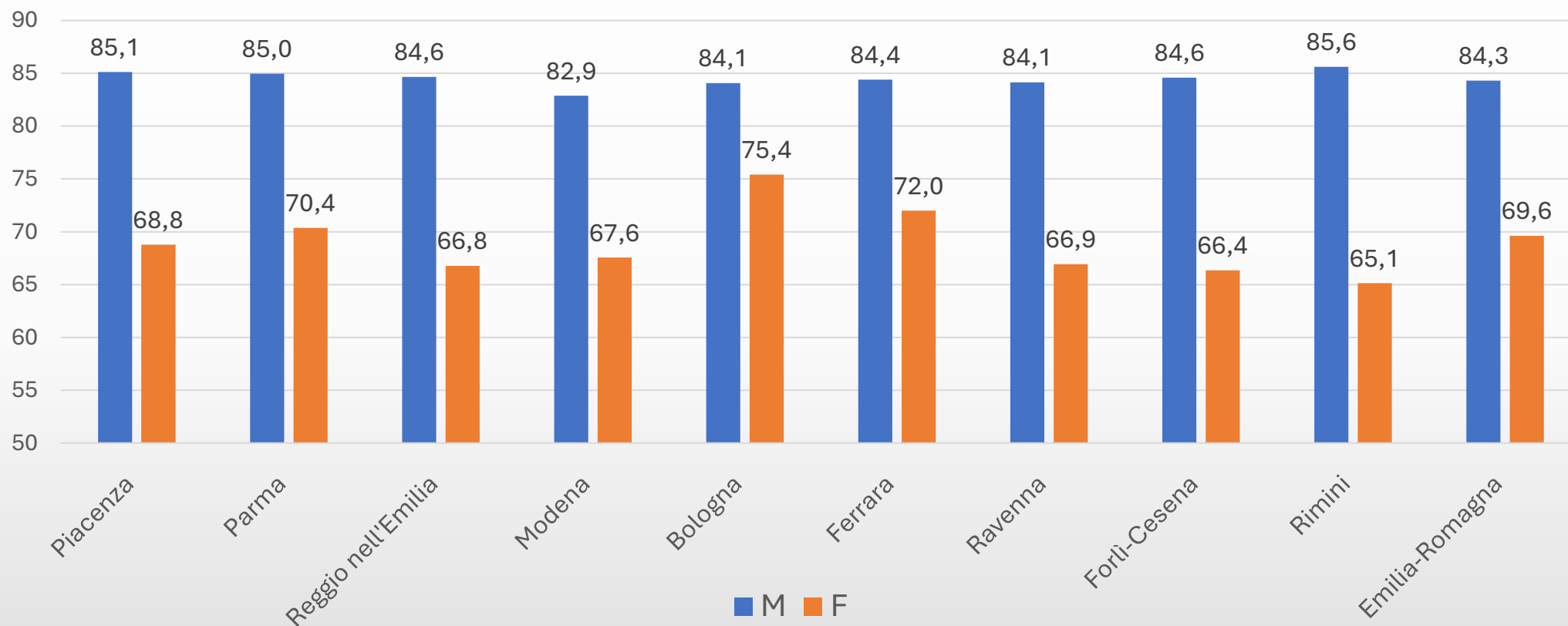
TASSO OCCUPAZIONE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025



Il grafico mette a confronto, in prospettiva di genere, il tasso di occupazione dell'Emilia-Romagna con i tassi nazionali e di macroarea, nell'ultimo triennio (fascia 20-64 anni)

Fonte: IstatData

TASSO OCCUPAZIONE PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - 2025



Il grafico mette a confronto, in prospettiva di genere, i tassi di occupazione delle province dell'Emilia-Romagna per il 2025 (fascia 20-64 anni)

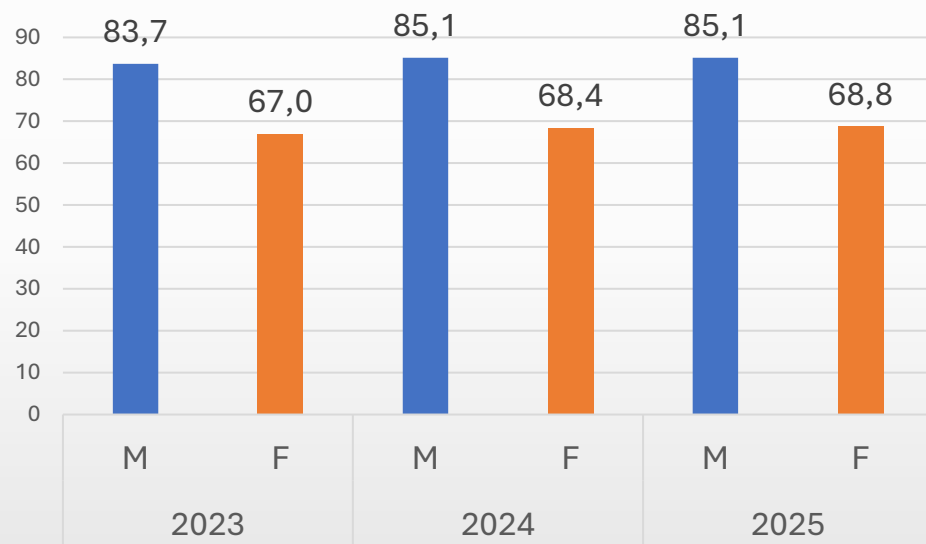
Fonte: IstatData

TASSO OCCUPAZIONE PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025

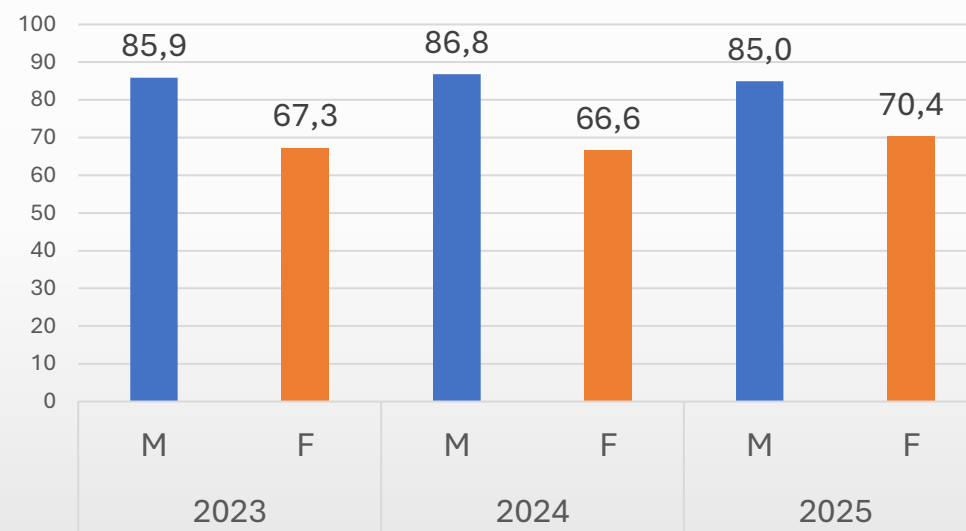
I grafici che seguono mettono a confronto, per ogni provincia emiliano-romagnola, il tasso di occupazione nell'ultimo triennio, valorizzando la comparazione tra i generi (fascia 20-64 anni)

Fonte: IstatData

Piacenza

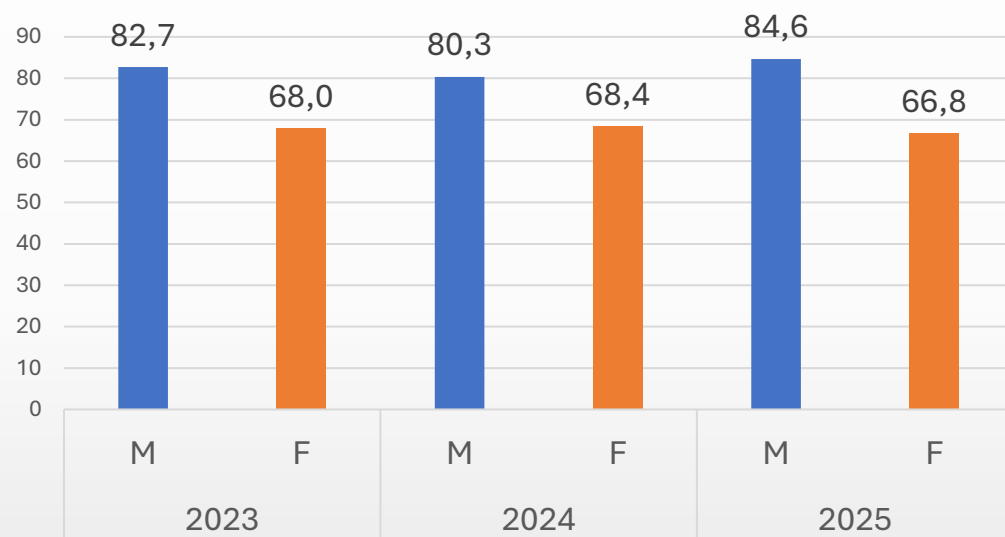


Parma

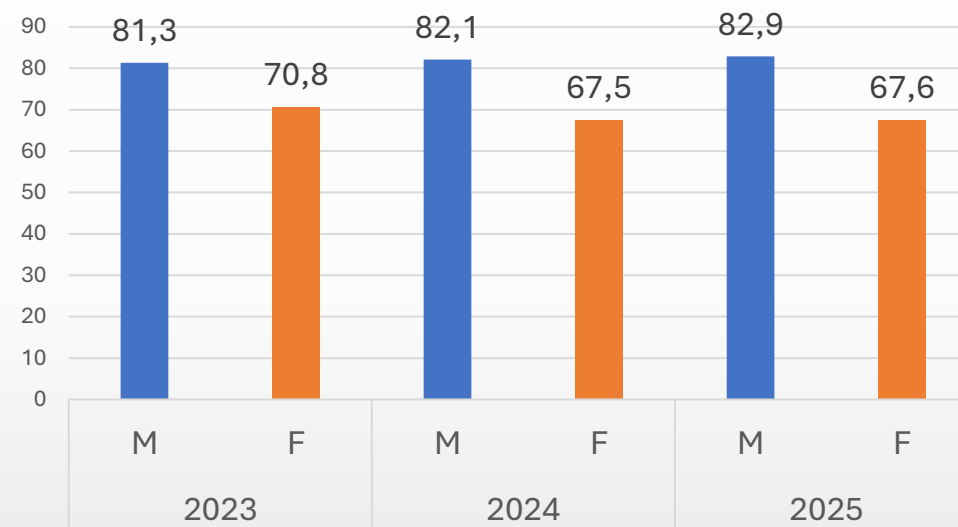


TASSO OCCUPAZIONE PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025

Reggio nell'Emilia

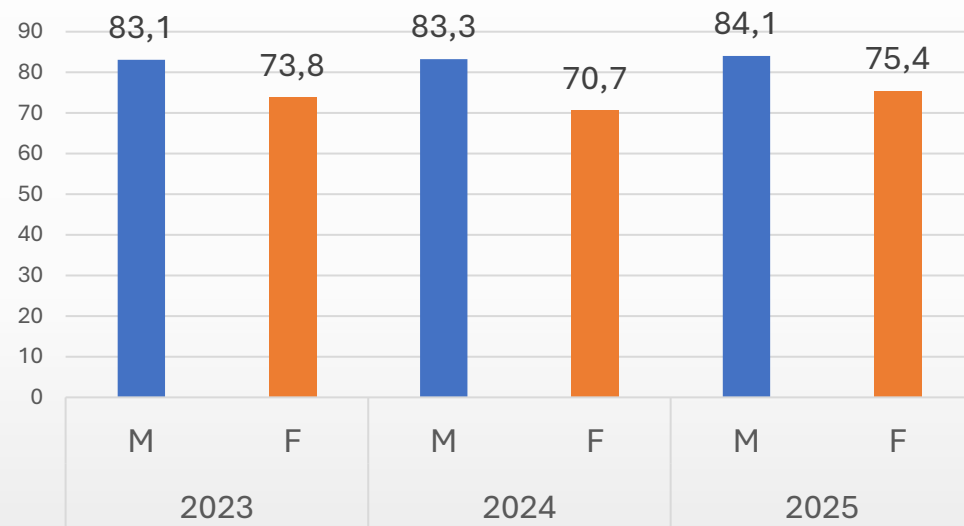


Modena

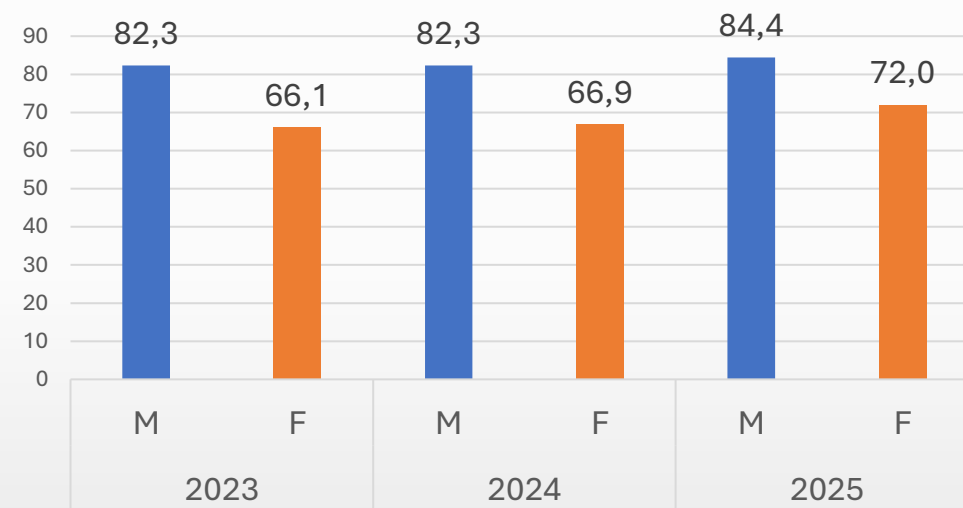


TASSO OCCUPAZIONE PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025

Bologna

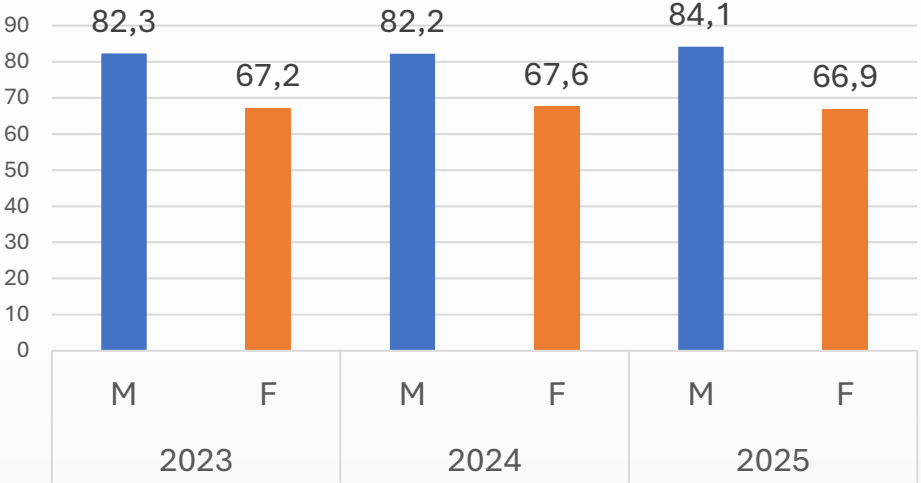


Ferrara

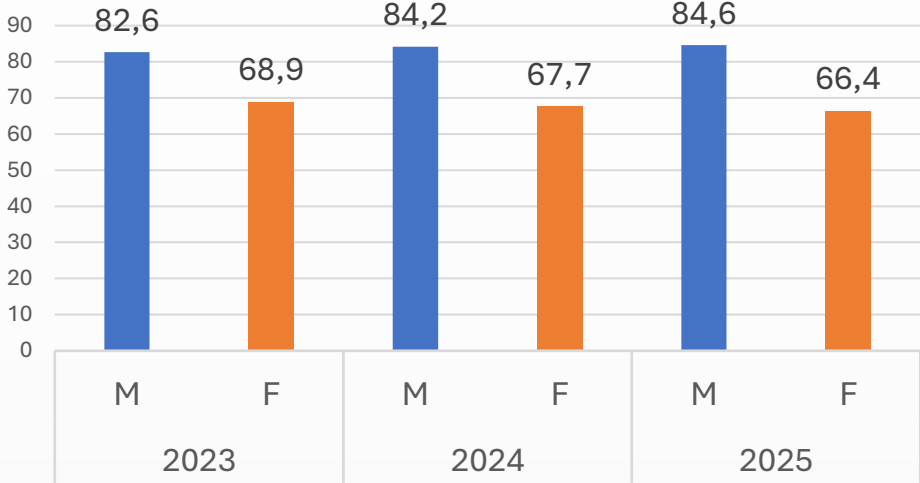


TASSO OCCUPAZIONE PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025

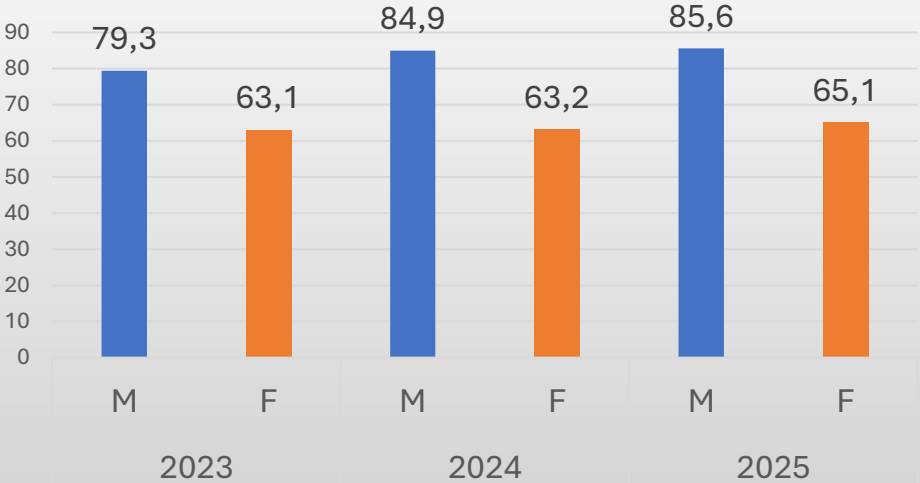
Ravenna



Forlì-Cesena



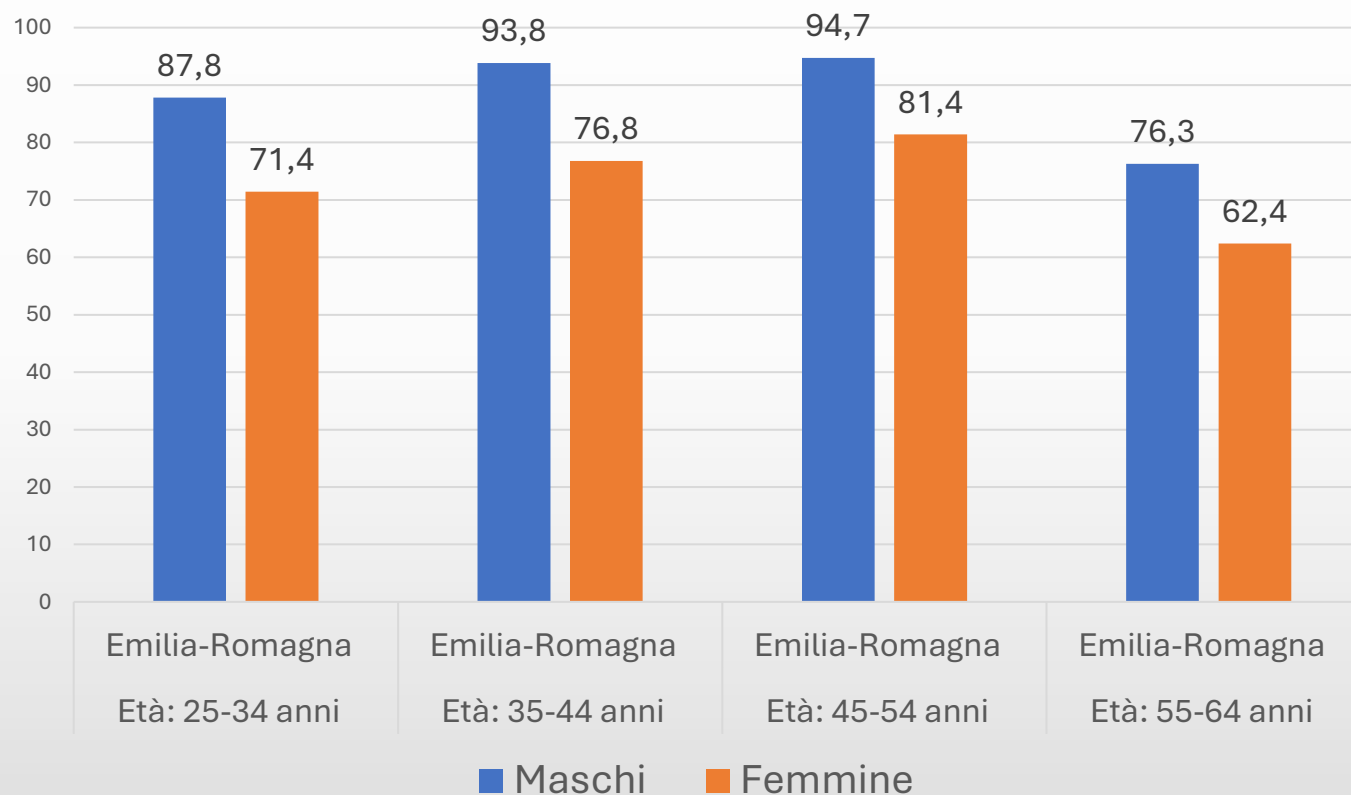
Rimini



TASSO OCCUPAZIONE EMILIA-ROMAGNA MF - FASCE D'ETÀ - 2025

Il grafico mette a confronto il tasso di occupazione 2025 in Emilia-Romagna, valorizzando la comparazione tra i generi per fascia di età

Fonte: IstatData

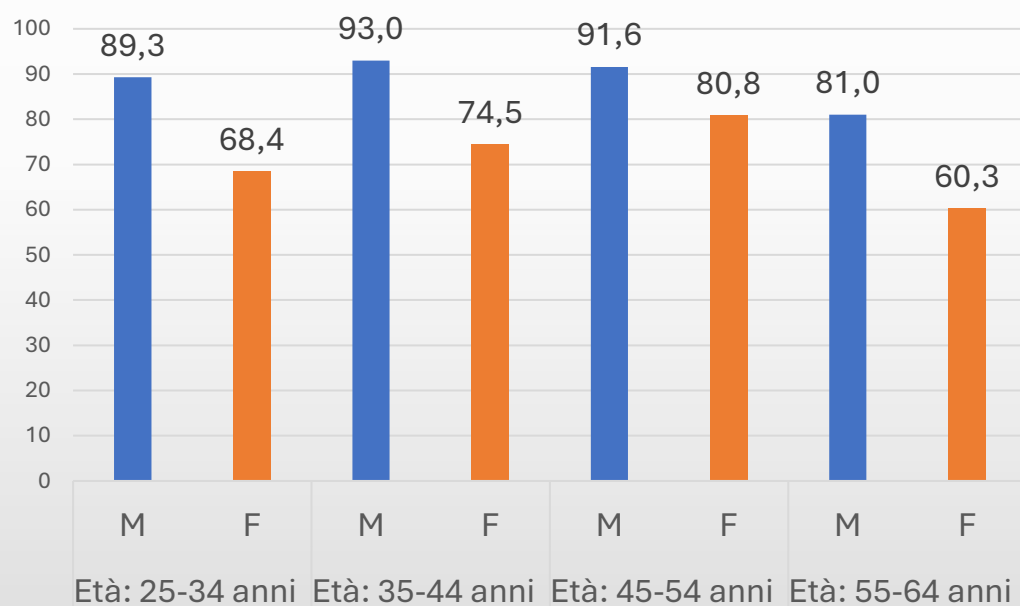


TASSO OCCUPAZIONE MF - FASCE D'ETÀ, PER PROVINCE - 2025

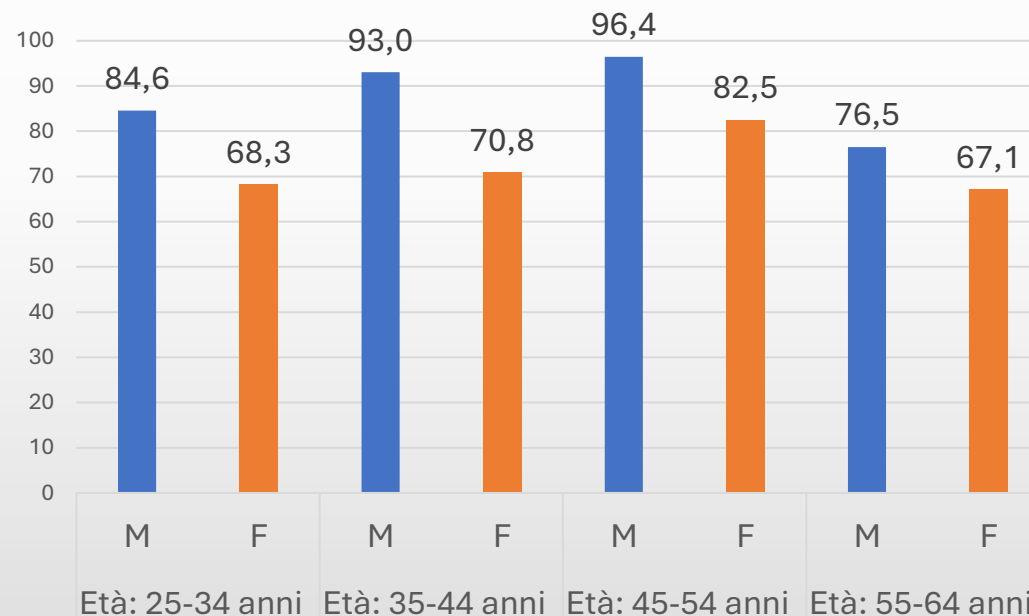
I grafici che seguono mettono a confronto, per ogni provincia emiliano-romagnola, il tasso di occupazione 2025, valorizzando la comparazione tra i generi per fascia di età

Fonte: IstatData

Piacenza

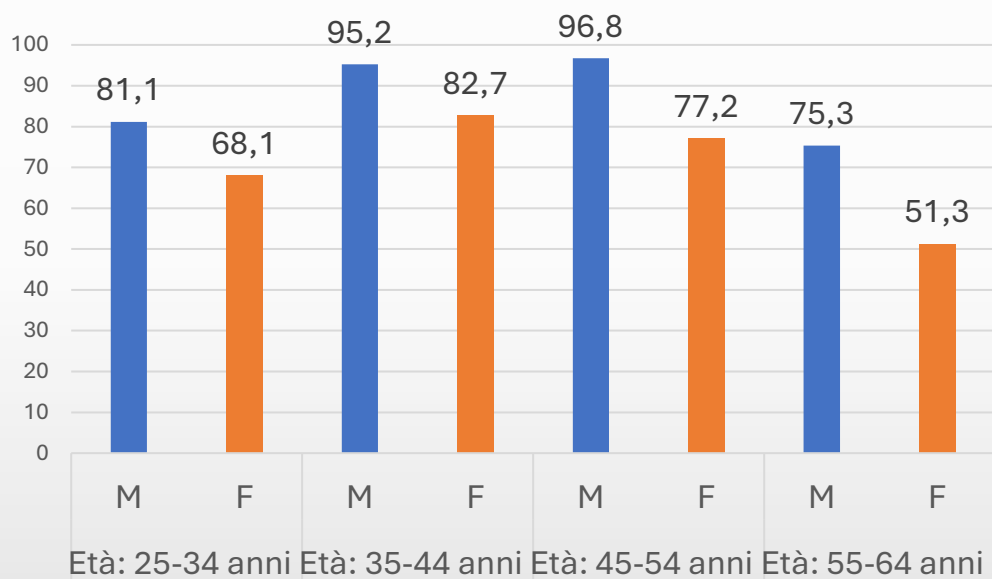


Parma

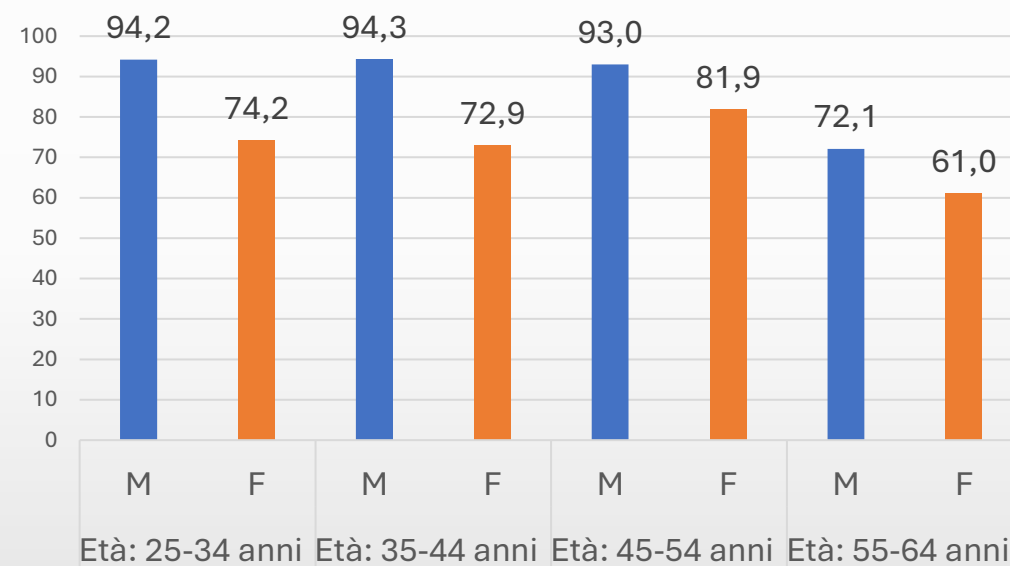


TASSO OCCUPAZIONE MF - FASCE D'ETÀ, PER PROVINCE - 2025

Reggio nell'Emilia

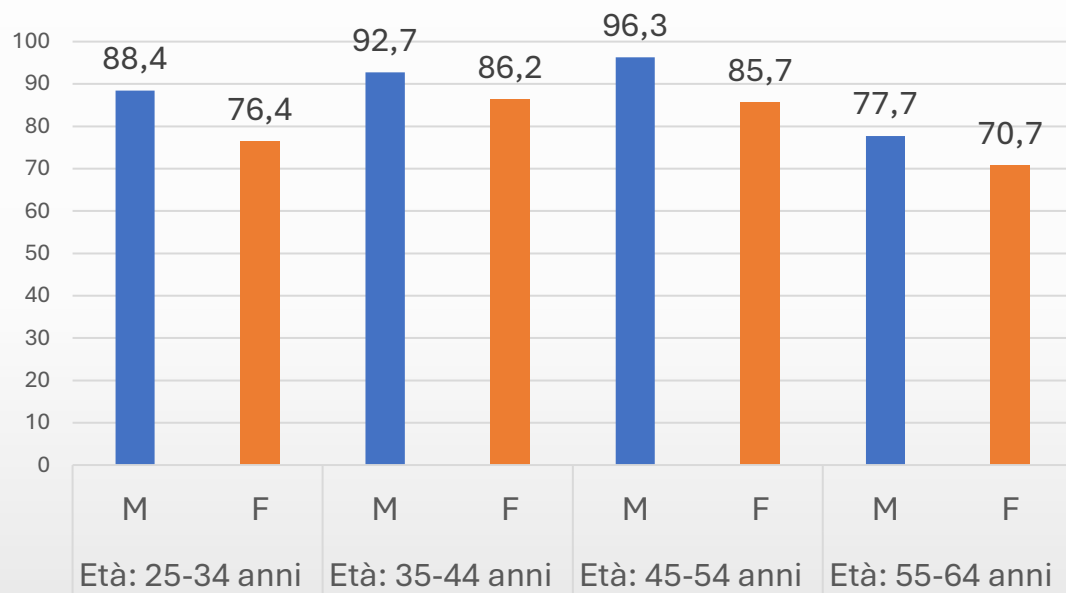


Modena

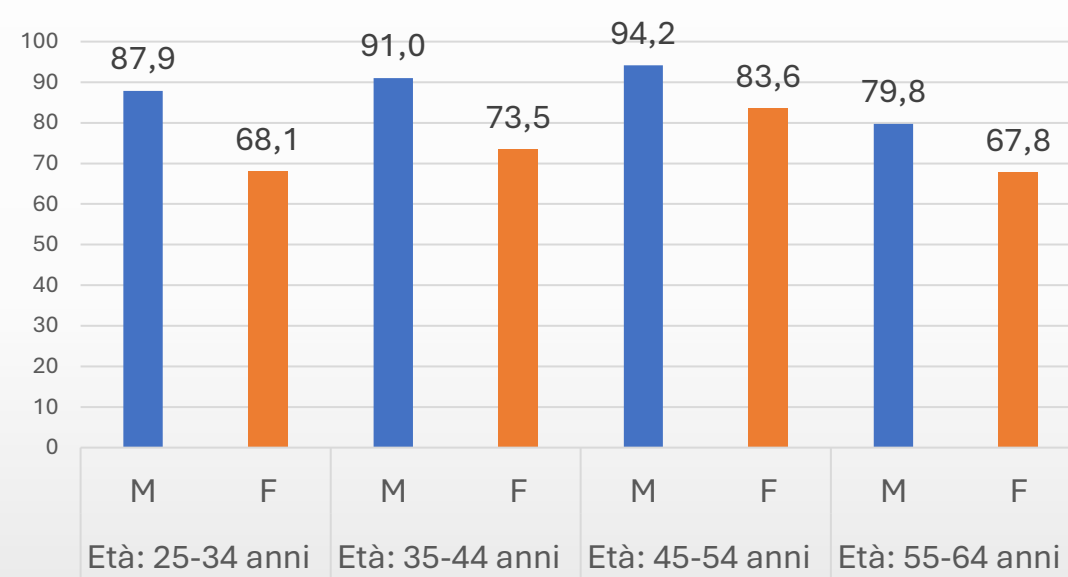


TASSO OCCUPAZIONE MF - FASCE D'ETÀ, PER PROVINCE - 2025

Bologna

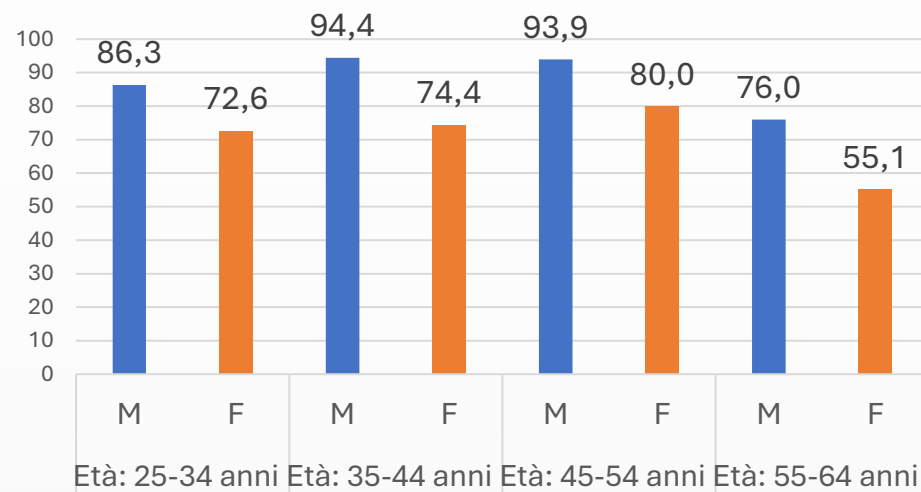


Ferrara

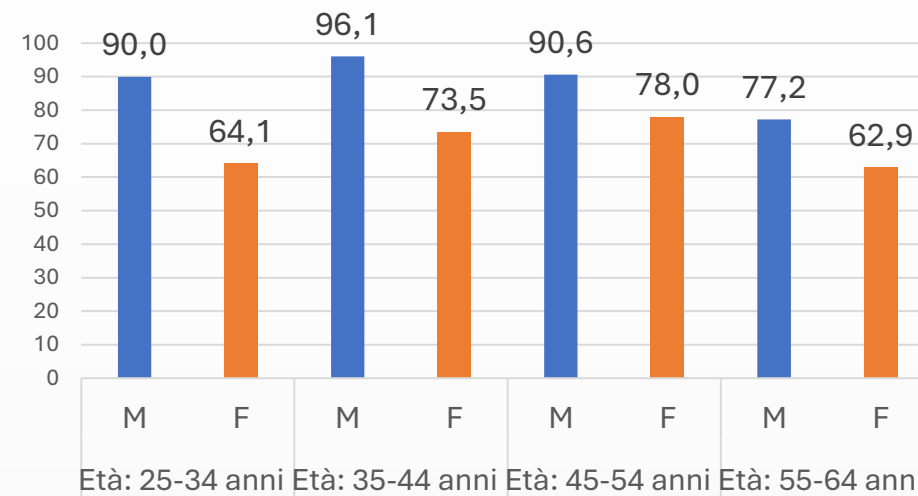


TASSO OCCUPAZIONE MF - FASCE D'ETÀ, PER PROVINCE - 2025

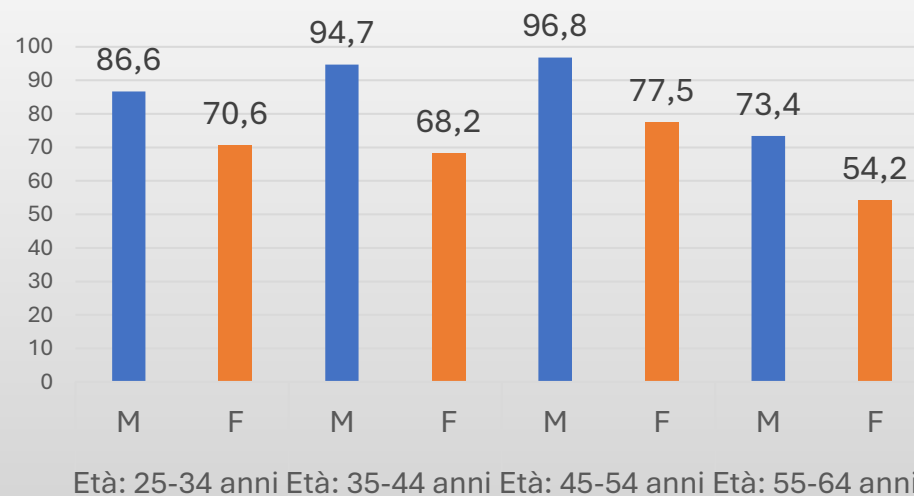
Ravenna



Forlì-Cesena



Rimini

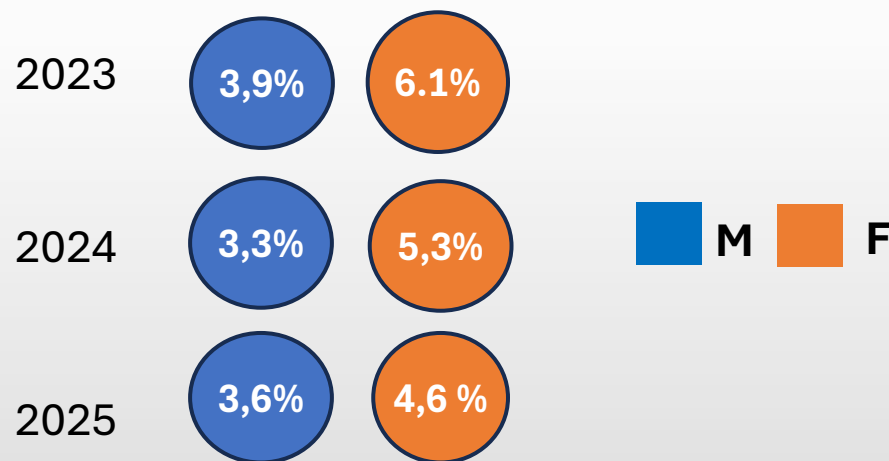


TASSO DI DISOCCUPAZIONE PER GENERE IN EMILIA-ROMAGNA 2023-2025

Il tasso di disoccupazione* degli uomini in Emilia-Romagna nel triennio 2023-2025 si conferma inferiore al tasso nazionale, con un differenziale che però scende dal -2,8% del 2023 al -2% del 2025. Risulta, invece, superiore a quello del Nord-Est (+0,5 nel 2023; +0,8 nel 2025).

Anche il tasso di disoccupazione delle donne in Emilia-Romagna nel triennio 2023-2025 è più basso di quello nazionale, con un differenziale che, come per la componente maschile, scende dal -2,6% del 2023 al -2,2 % del 2025. Rispetto al tasso di disoccupazione femminile del Nord Est, nel 2025 si raggiunge per la prima volta nel triennio un risultato positivo, arrivando ad un differenziale di -0,1.

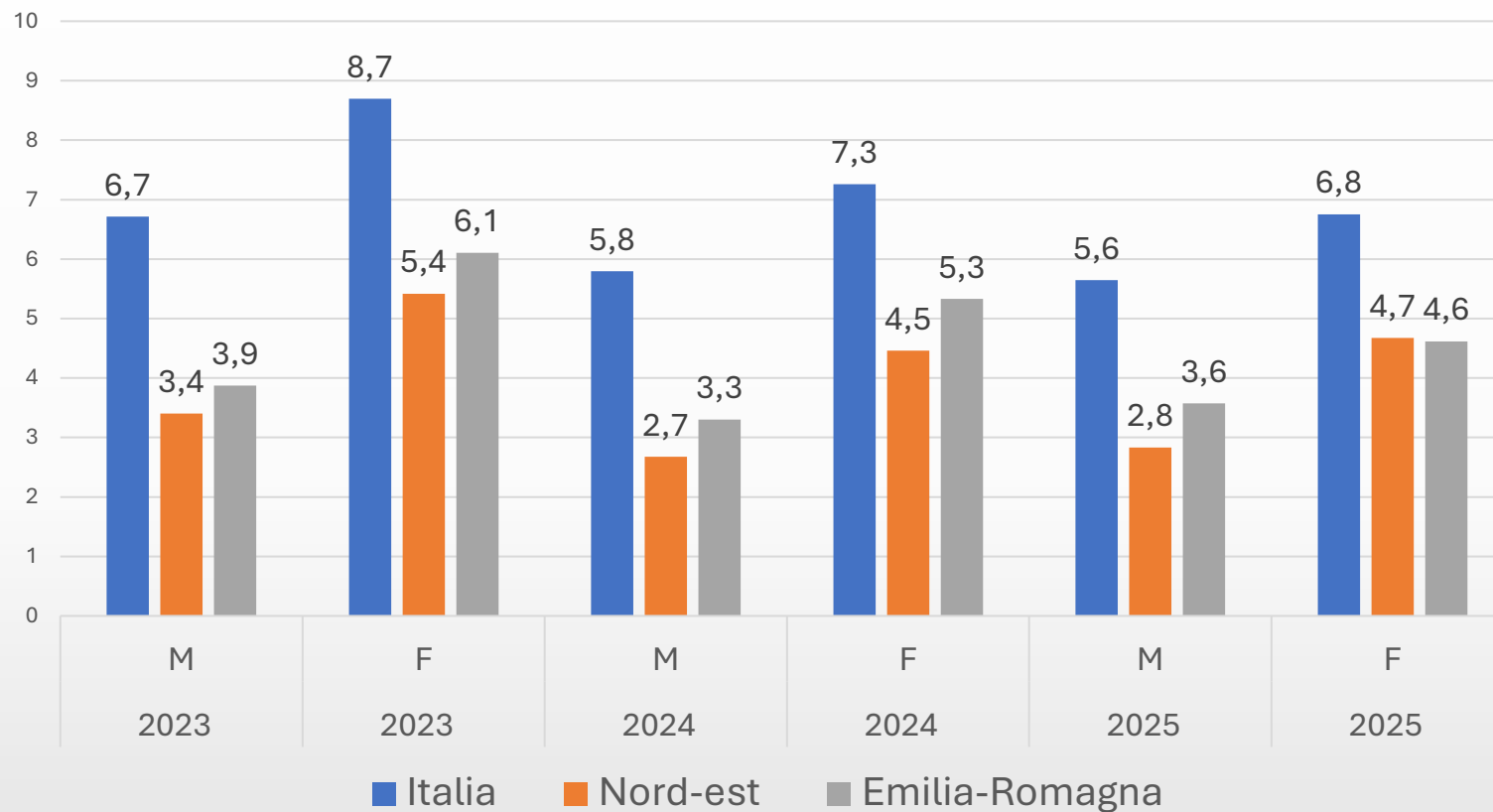
La riduzione della disoccupazione a livello regionale è riconducibile principalmente alla componente femminile del mercato del lavoro.



Nell'ultimo triennio **il tasso di disoccupazione femminile ha avuto un trend di miglioramento**, riducendosi dal 6,1% del 2023 al 4,6% del 2025. Anche il differenziale di genere risulta ridimensionato.

*Istat, fascia 20-64 anni

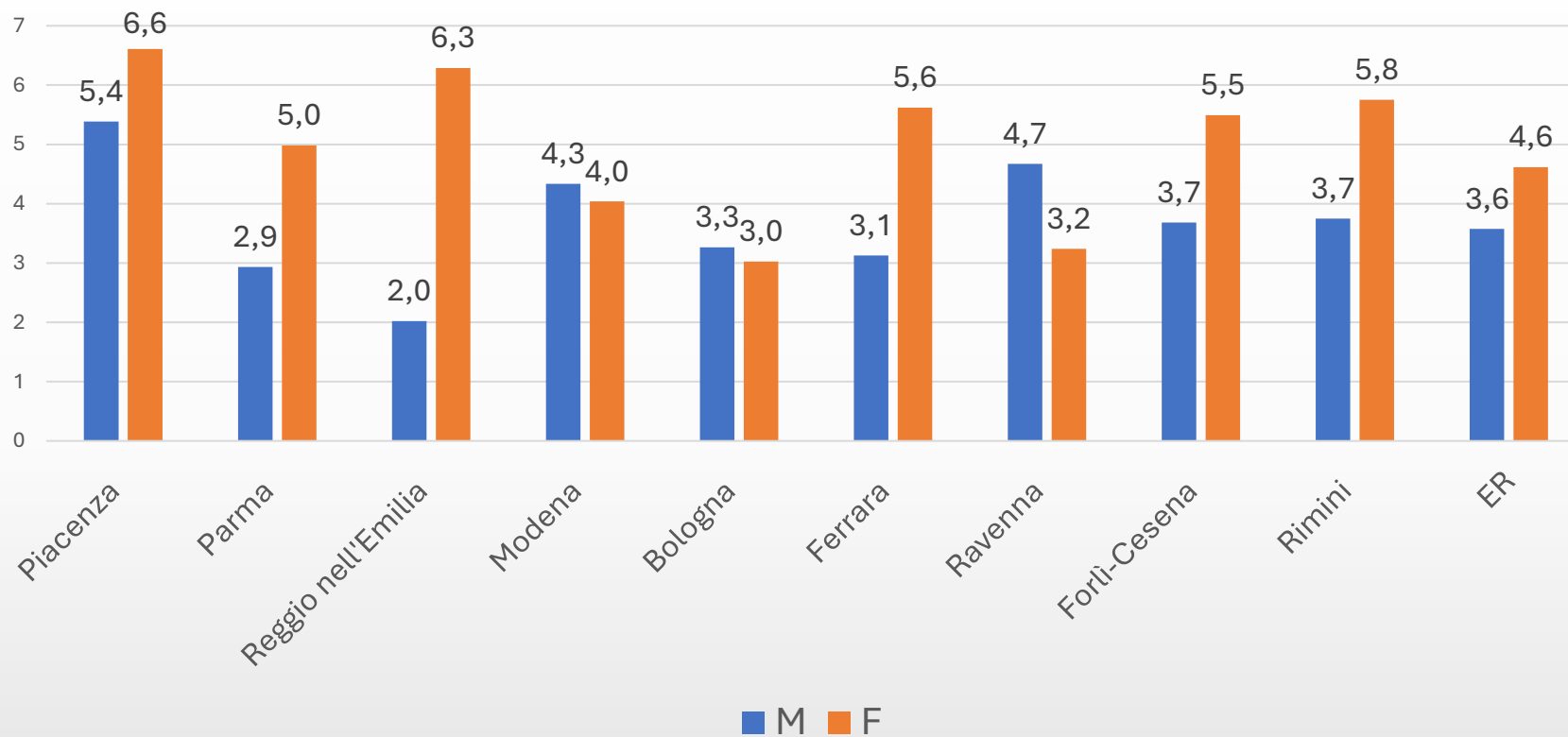
TASSO DISOCCUPAZIONE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025



Il grafico mette a confronto, in prospettiva di genere, il tasso di disoccupazione dell'Emilia-Romagna con i tassi nazionali e di macroarea, nell'ultimo triennio (fascia 20-64 anni)

Fonte: IstatData

TASSO DISOCCUPAZIONE PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - 2025



Il grafico mette a confronto, in prospettiva di genere, i tassi di disoccupazione delle province dell'Emilia-Romagna per il 2025 (fascia 20-64 anni)

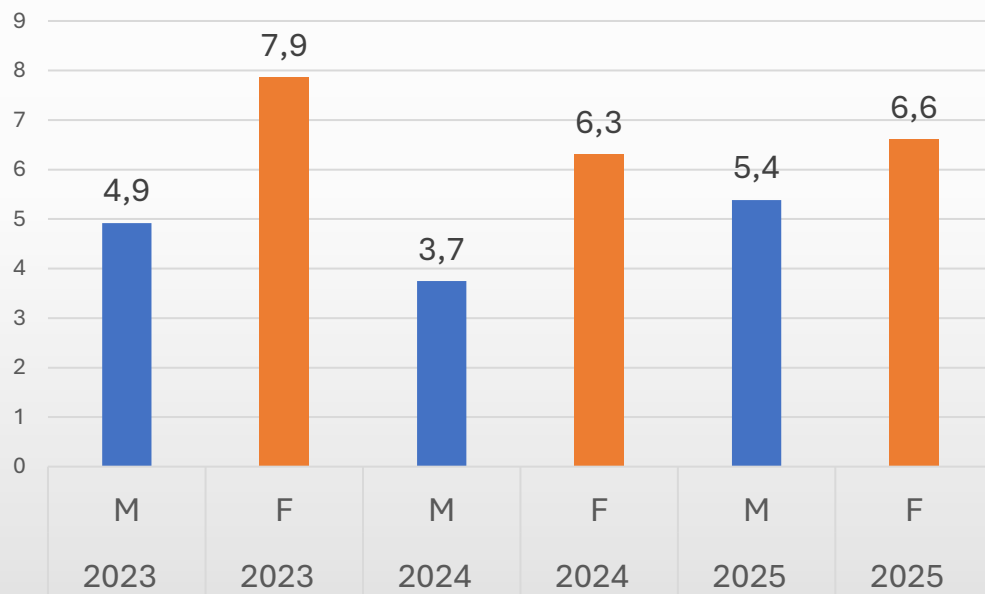
Fonte: IstatData

TASSO DISOCCUPAZIONE PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025

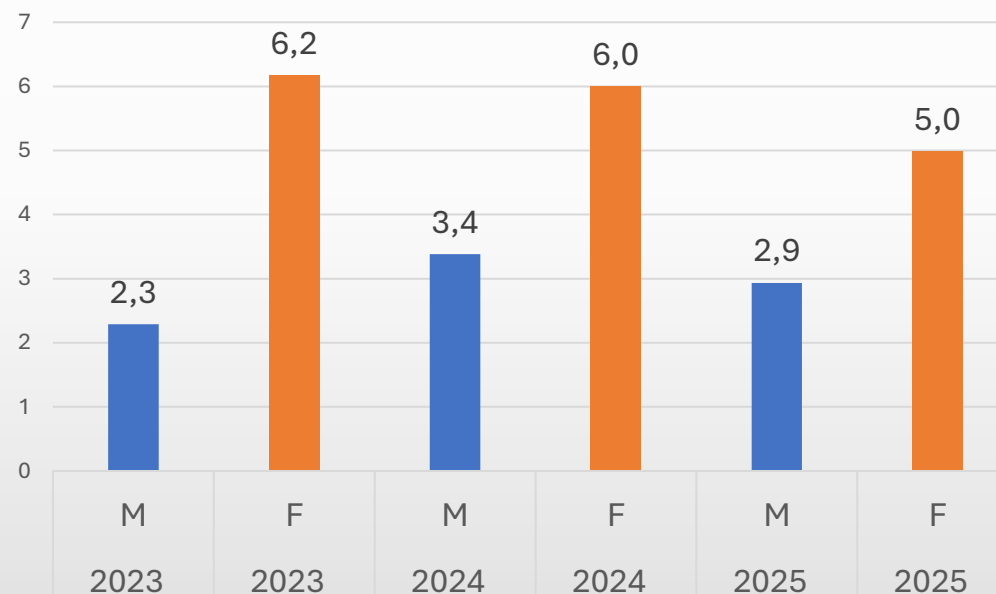
I grafici che seguono mettono a confronto, per ogni provincia emiliano-romagnola, il tasso di disoccupazione dell'ultimo triennio, valorizzando la comparazione tra i generi (fascia 20-64 anni)

Fonte: IstatData

Piacenza

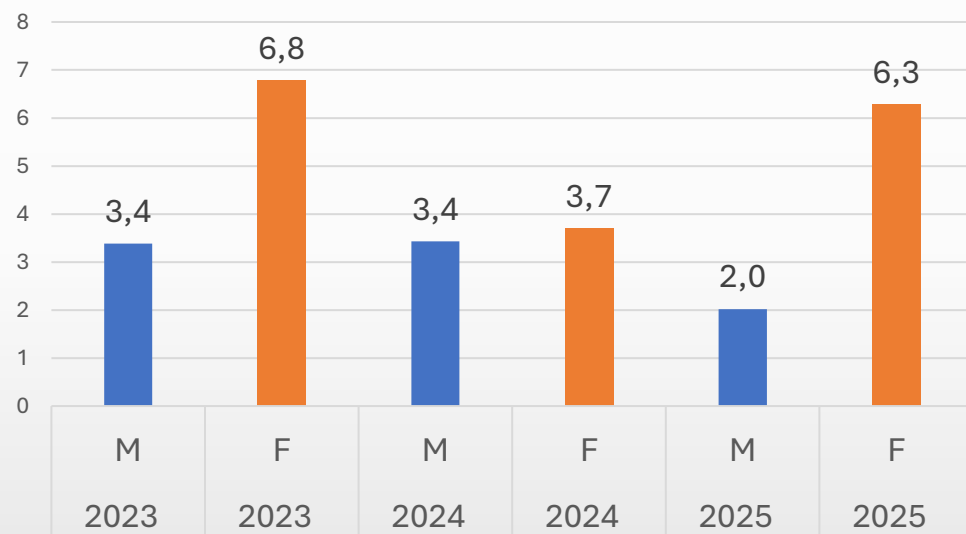


Parma

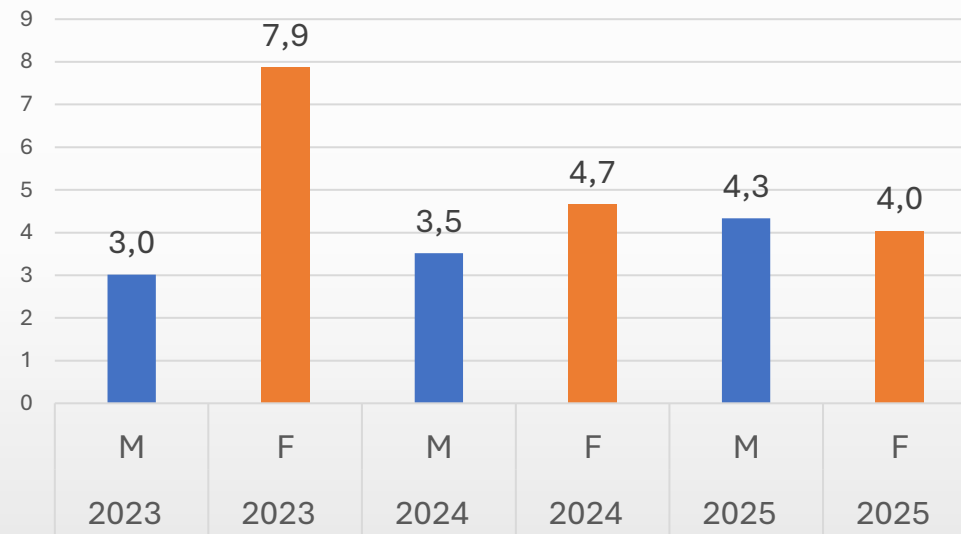


TASSO DISOCCUPAZIONE PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025

Reggio nell'Emilia

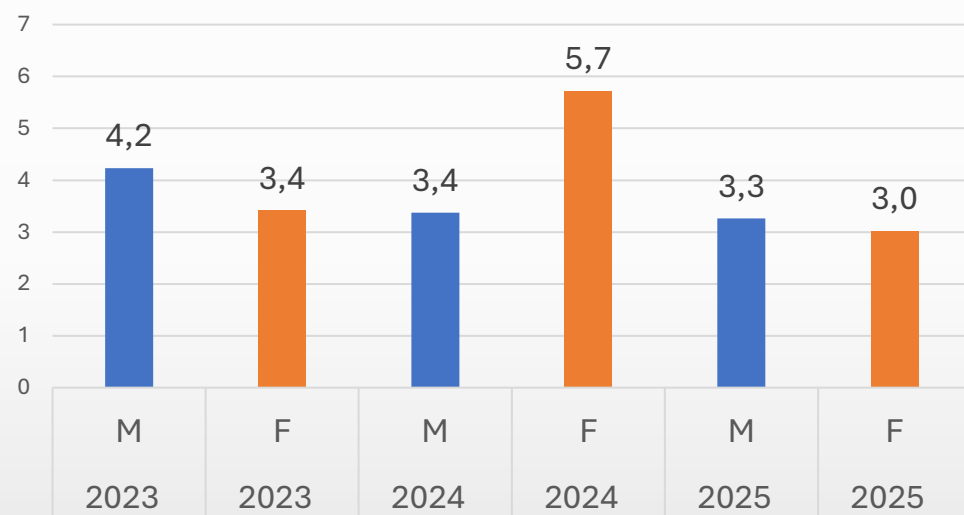


Modena

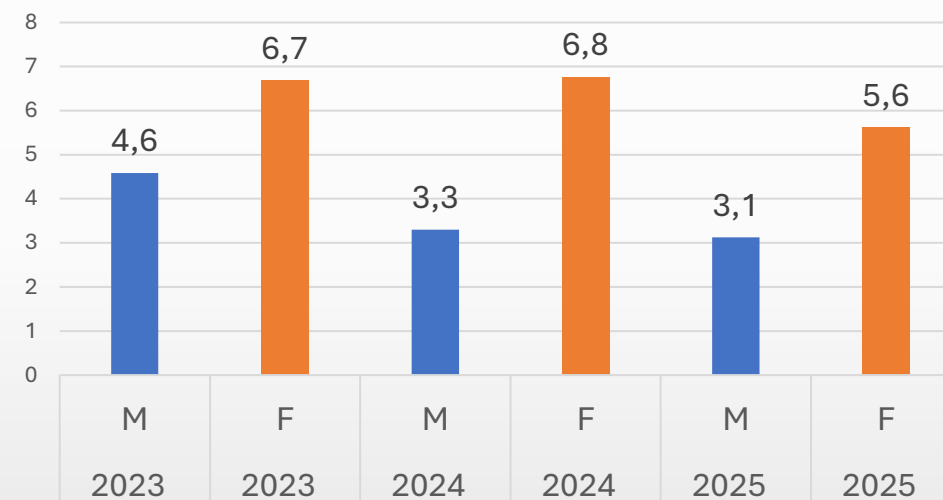


TASSO DISOCCUPAZIONE PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025

Bologna

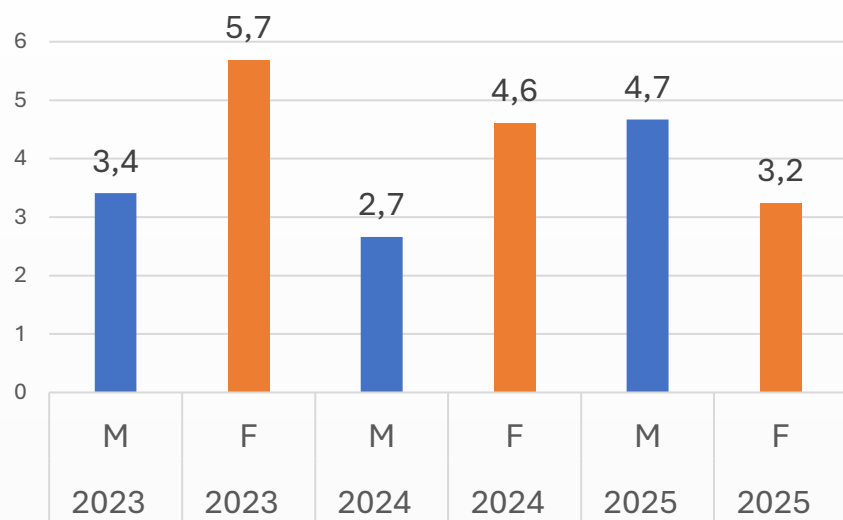


Ferrara

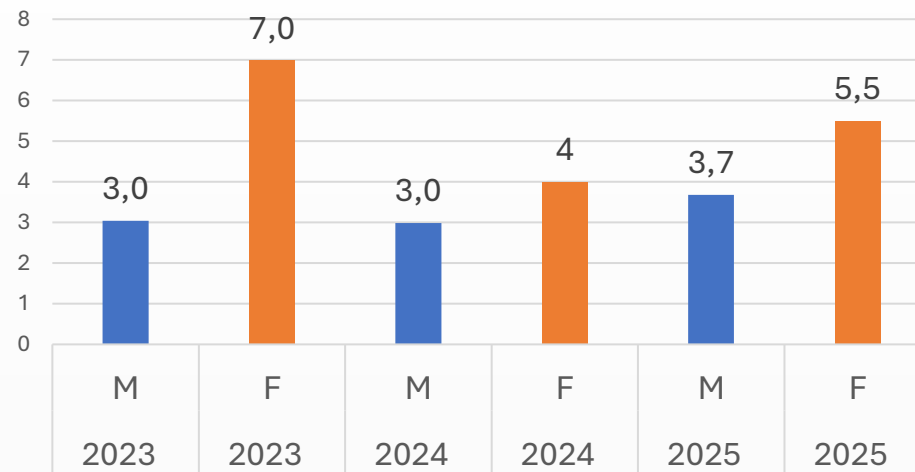


TASSO DISOCCUPAZIONE PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025

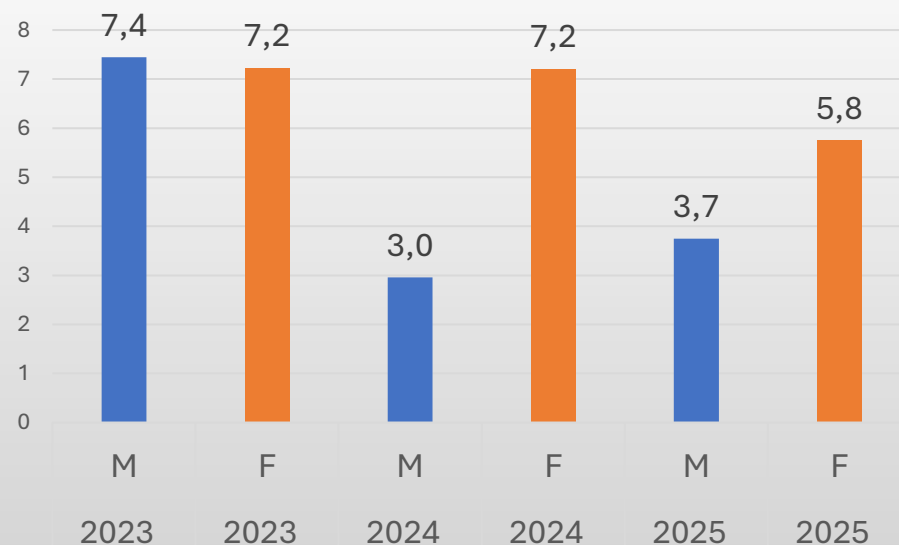
Ravenna



Forlì-Cesena



Rimini

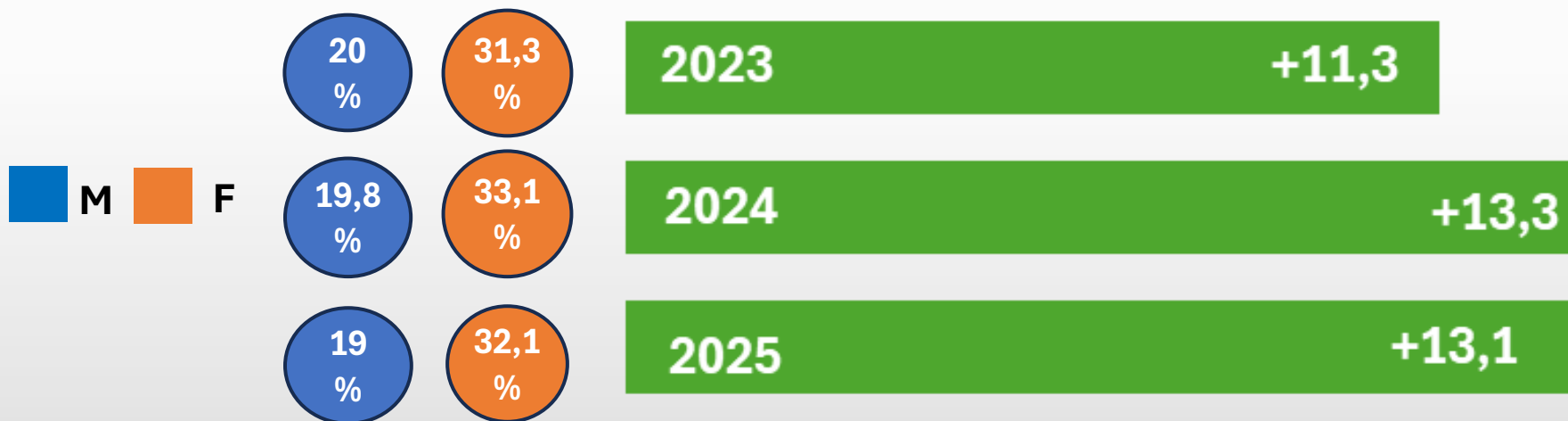


TASSO DI INATTIVITA' PER GENERE IN EMILIA-ROMAGNA 2023-2025

Il tasso di inattività * degli uomini in Emilia-Romagna nel triennio 2023-2025 si conferma inferiore sia al tasso di inattività nazionale che a quello riferito al Nord-Est. **Anche il tasso di inattività delle donne in Emilia-Romagna** nel triennio 2023-2025 è inferiore al livello nazionale e della macroarea Nord Est.

Il divario di genere in relazione all'inattività è significativo: per quanto riguarda il territorio regionale, si tratta di +11,3 punti percentuali nel 2023, +13,3 nel 2024 e +13,1 nel 2025 a sfavore delle donne.

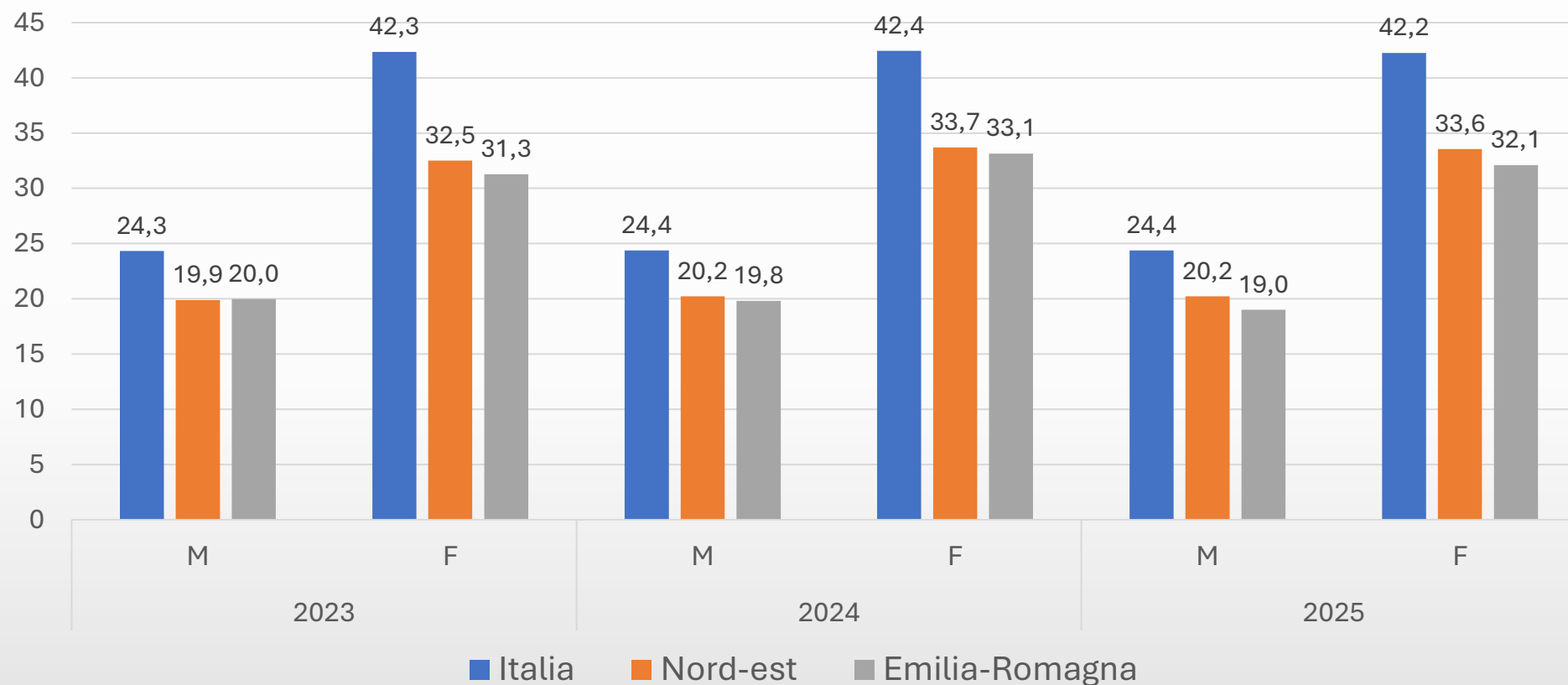
Il tasso di inattività femminile regionale è passato dal 31,3% del 2023 al 32,1% del 2025, aumentando di quasi un punto percentuale. Quello maschile, invece, è diminuito di un punto percentuale, dal 20% del 2023 al 19% del 2025.



Il numero di inattivi in età lavorativa nella popolazione residente in Emilia-Romagna non è diminuito rispetto al 2019 e questo è associato alla **crescita della componente femminile**.

*Istat, fascia 20-64 anni

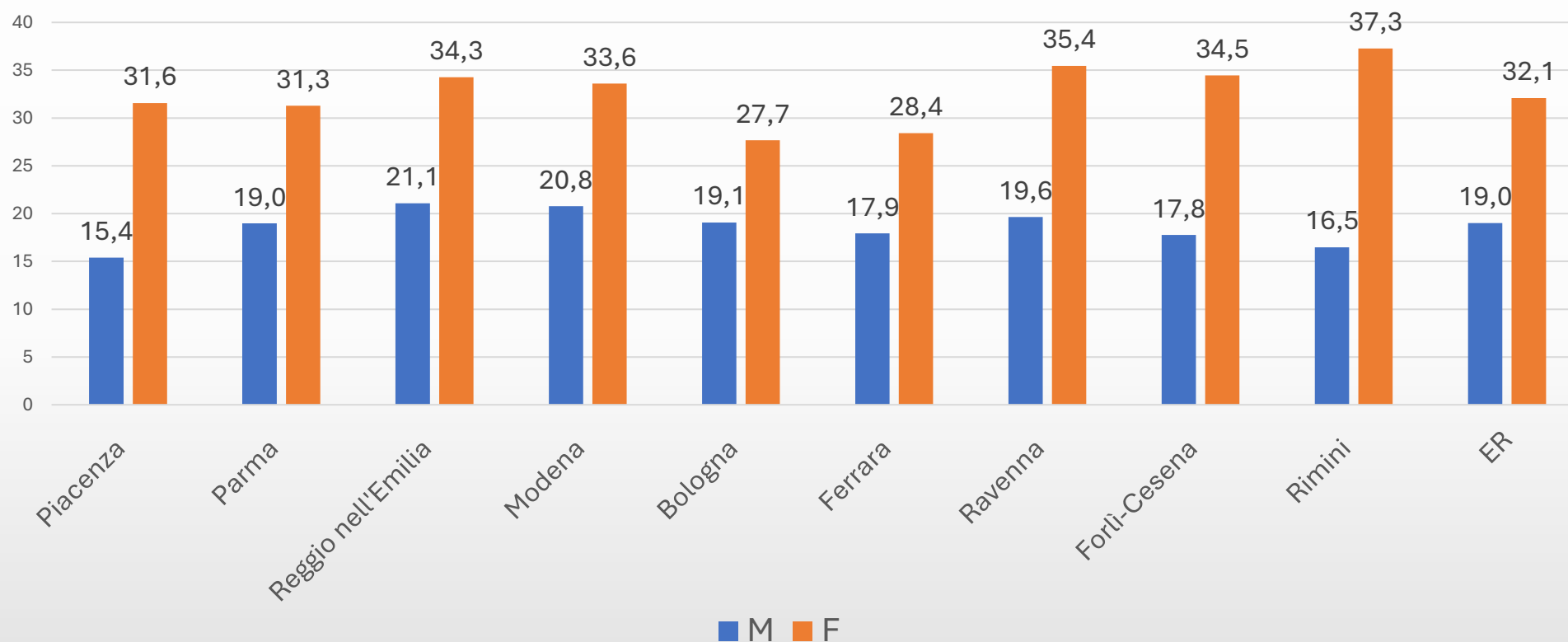
TASSO INATTIVITA' EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025



Il grafico mette a confronto, in prospettiva di genere, il tasso di inattività dell'Emilia-Romagna con i tassi nazionali e di macroarea, nell'ultimo triennio (fascia 20-64 anni)

Fonte: IstatData

TASSO INATTIVITA' PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - 2025



Il grafico mette a confronto, in prospettiva di genere, i tassi di inattività delle province dell'Emilia-Romagna per il 2025 (fascia 20-64 anni)

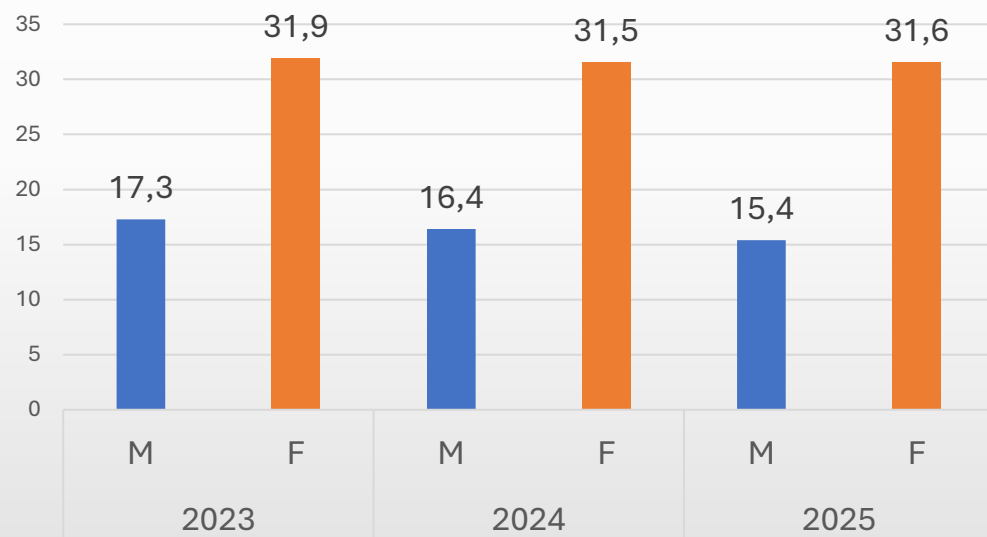
Fonte: IstatData

TASSO INATTIVITA' PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025

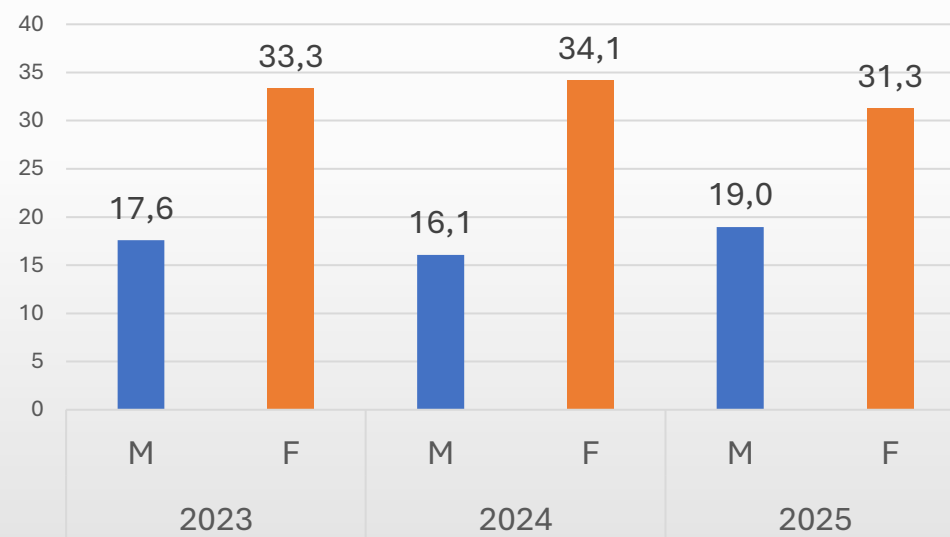
I grafici che seguono mettono a confronto, per ogni provincia emiliano-romagnola, il tasso di inattività dell'ultimo triennio, valorizzando la comparazione tra i generi (fascia 20-64 anni)

Fonte: IstatData

Piacenza

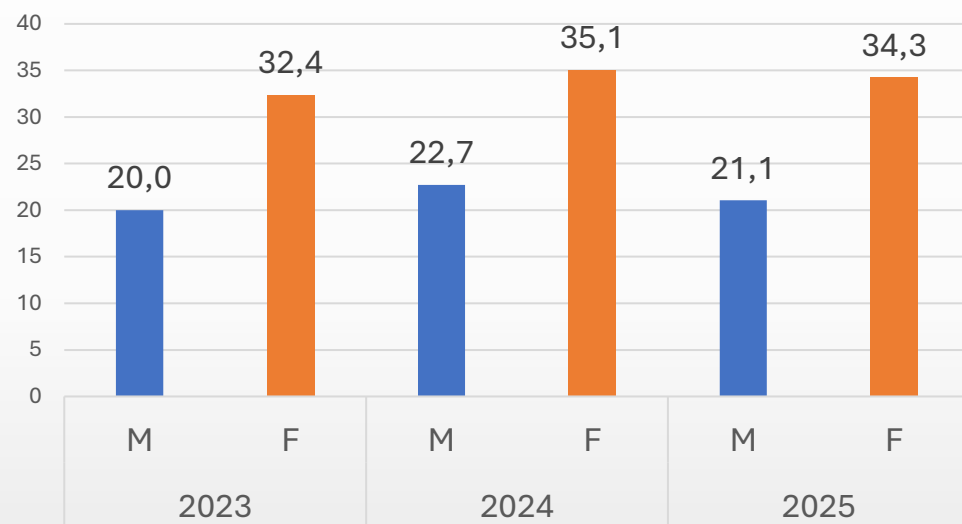


Parma

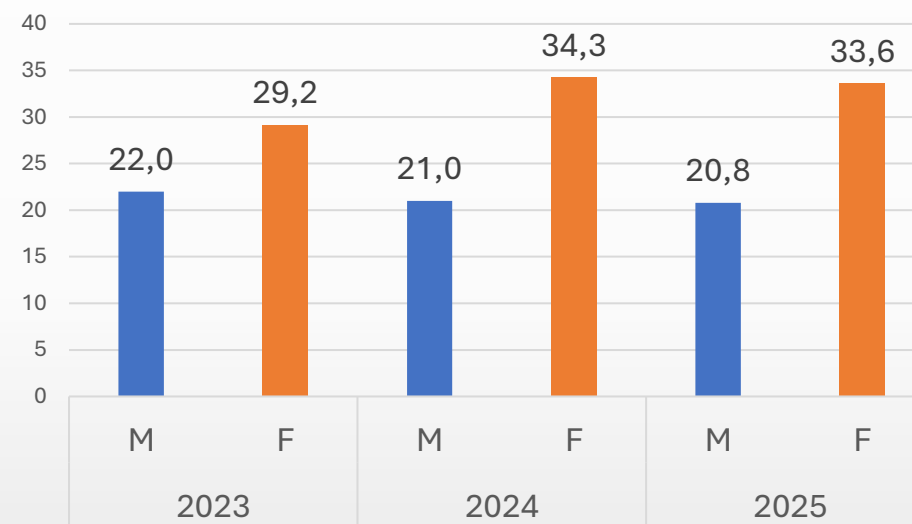


TASSO INATTIVITA' PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025

Reggio nell'Emilia

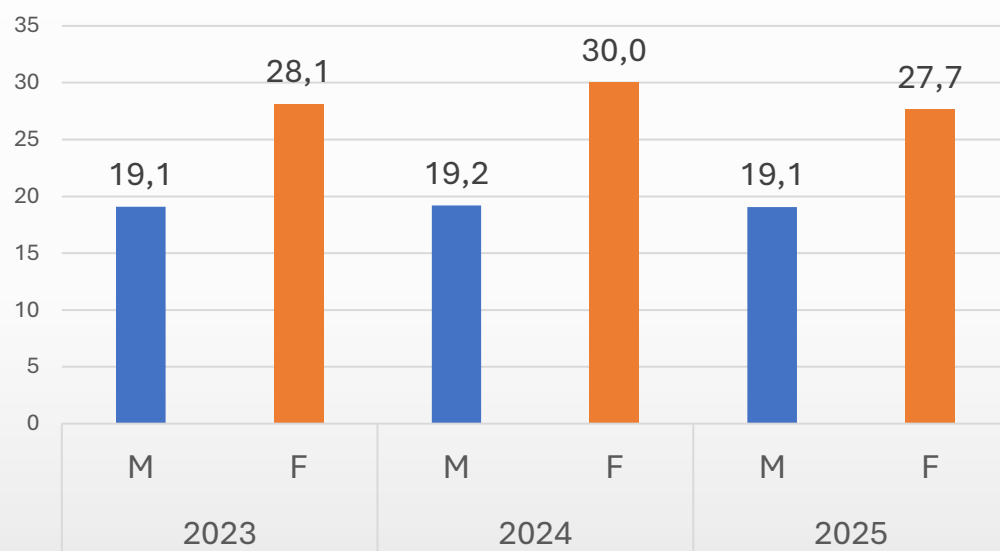


Modena

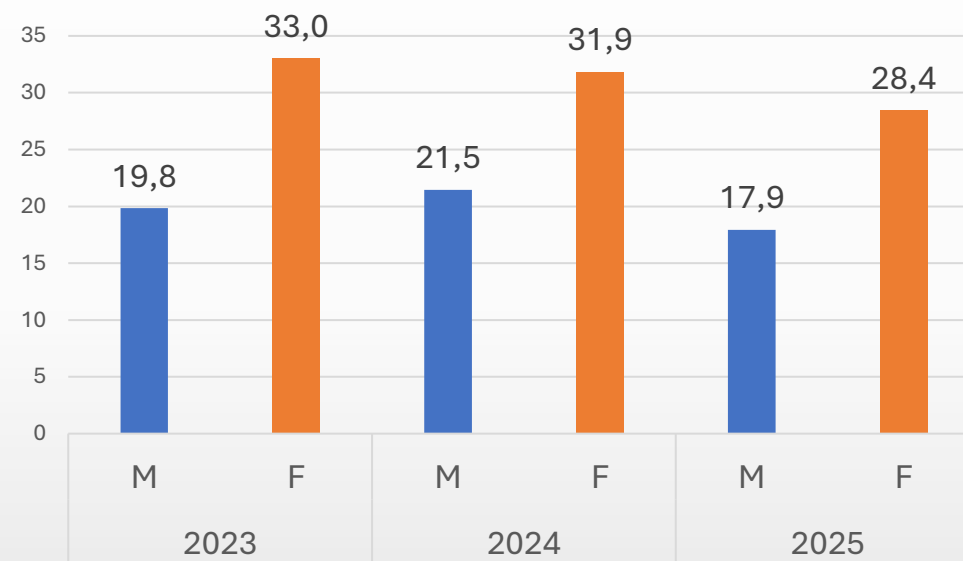


TASSO INATTIVITA' PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025

Bologna

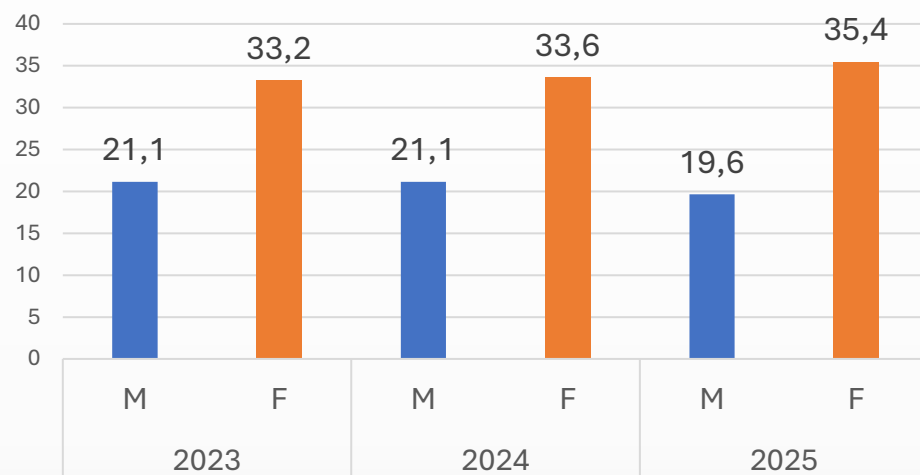


Ferrara

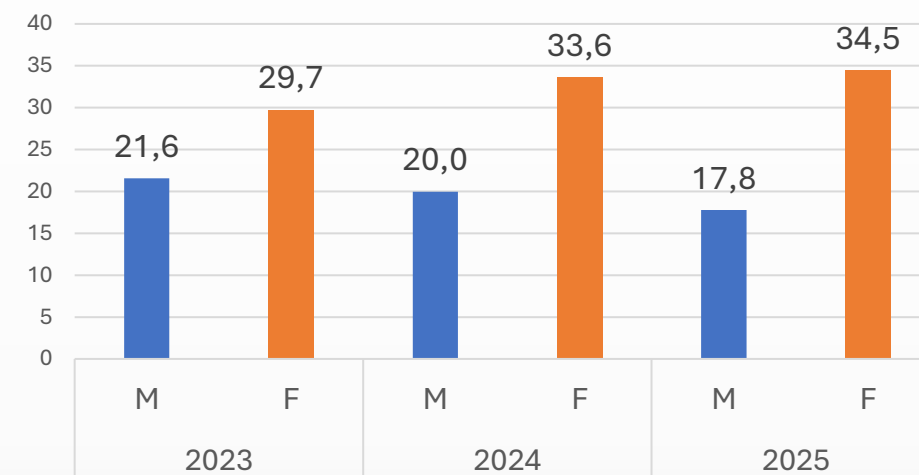


TASSO INATTIVITA' PROVINCE EMILIA-ROMAGNA MF - TRIENNIO 2023-2025

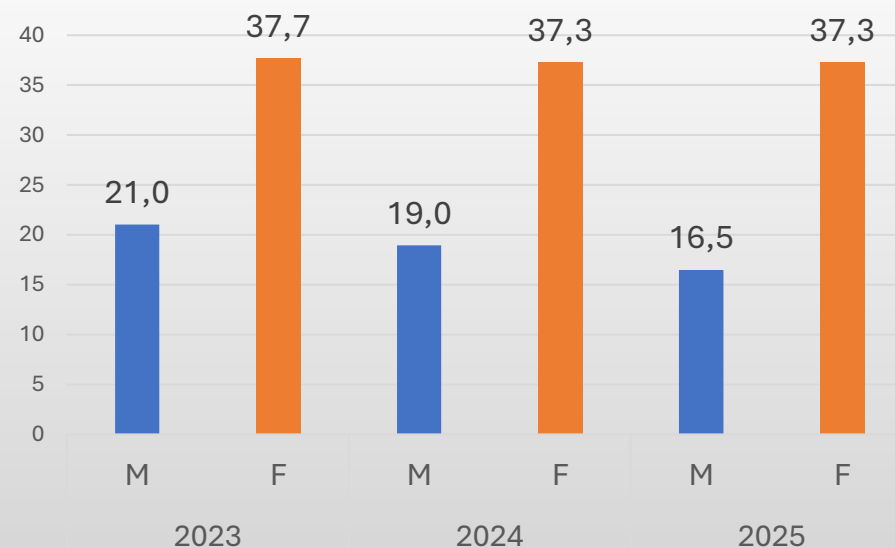
Ravenna



Forlì-Cesena



Rimini



MERCATO DEL LAVORO IN OTTICA DI GENERE EMILIA-ROMAGNA - 2025

I dati Inps* ci descrivono un mercato del lavoro che presenta marcate differenze di genere nelle caratteristiche dell'occupazione maschile e femminile, sia a livello regionale che territoriale.

Le **donne** sono assunte più degli uomini in contratti di lavoro a **tempo parziale** (59,9% contro 40,1%), hanno una minore opportunità di instaurare un rapporto di lavoro a tempo indeterminato (13,2% contro il 18,9%) e maggiori probabilità di assunzione in rapporti di lavoro a **tempo determinato** (86,8% contro il 81,1%).

Le **trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale** riguardano più del doppio le donne rispetto agli uomini (67,4% contro il 32,6%), mentre sono più gli uomini a vedere trasformato il loro contratto a termine in contratto a tempo indeterminato (56,6% contro il 43,4% delle donne).

Questi dati descrivono la **ridotta partecipazione nel mercato del lavoro delle donne** e come gli **stereotipi di genere**, profondamente radicati, continuino a influenzare vita quotidiana, scelte e opportunità.

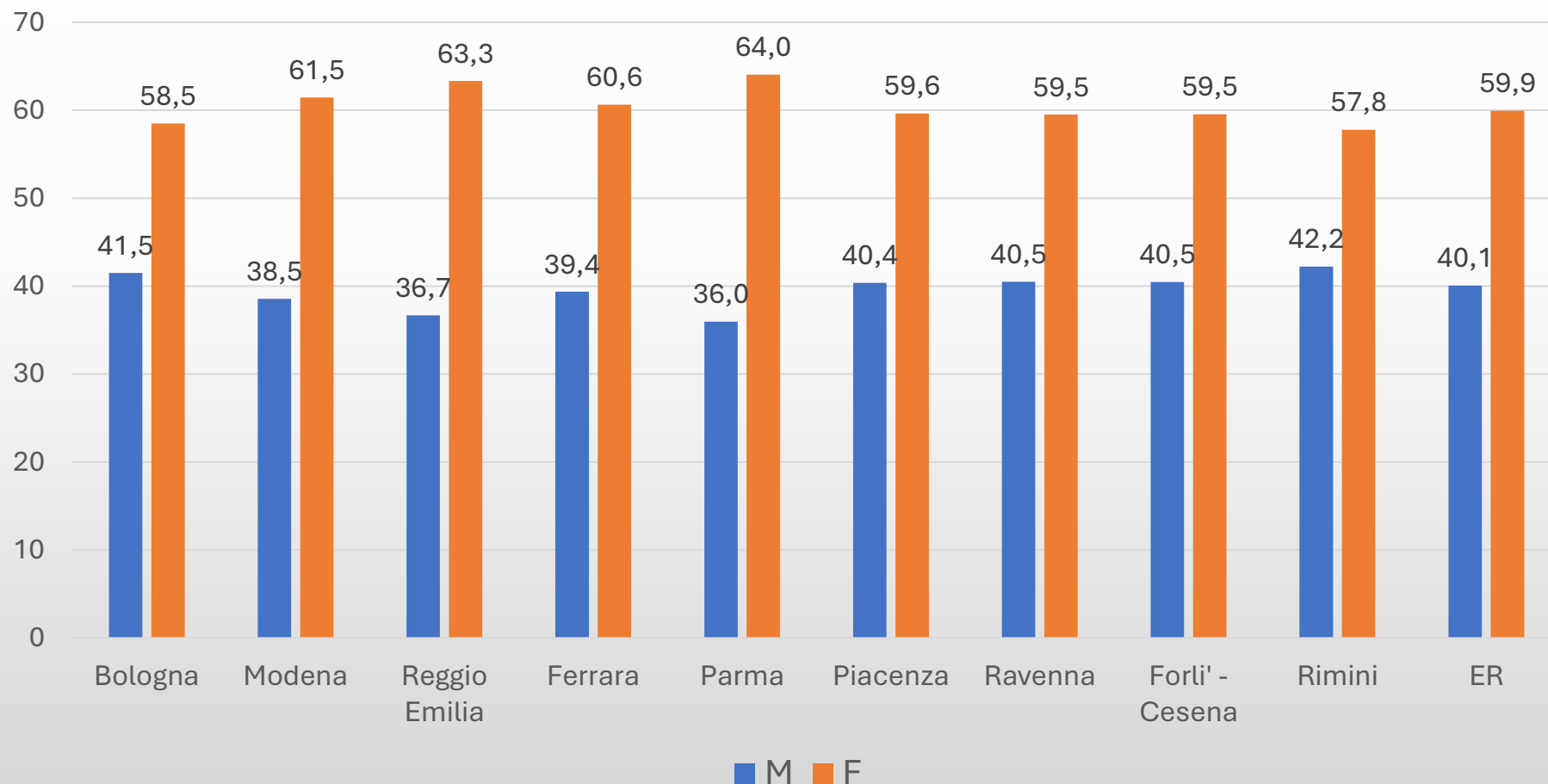
Il modello di riferimento rimane quello del «male breadwinner», dell'uomo capofamiglia che si deve occupare prevalentemente del sostentamento della famiglia attraverso il lavoro retribuito, mentre il lavoro delle donne risulta accessorio, «sacrificabile», aggiuntivo rispetto ai compiti domestici e di cura che le sono attribuiti. Ugualmente rilevanti in termini di orario e precarietà, oltre che di retribuzione e possibilità di progressioni di carriera, sono i settori nei quali sono maggiormente occupate le donne (segregazione orizzontale e verticale di genere).

*Fonte: Osservatorio Inps - Portali statistici – nuove assunzioni 2025 (gen-sett) – Settore privato, ad esclusione lavoratori agricoli e domestici

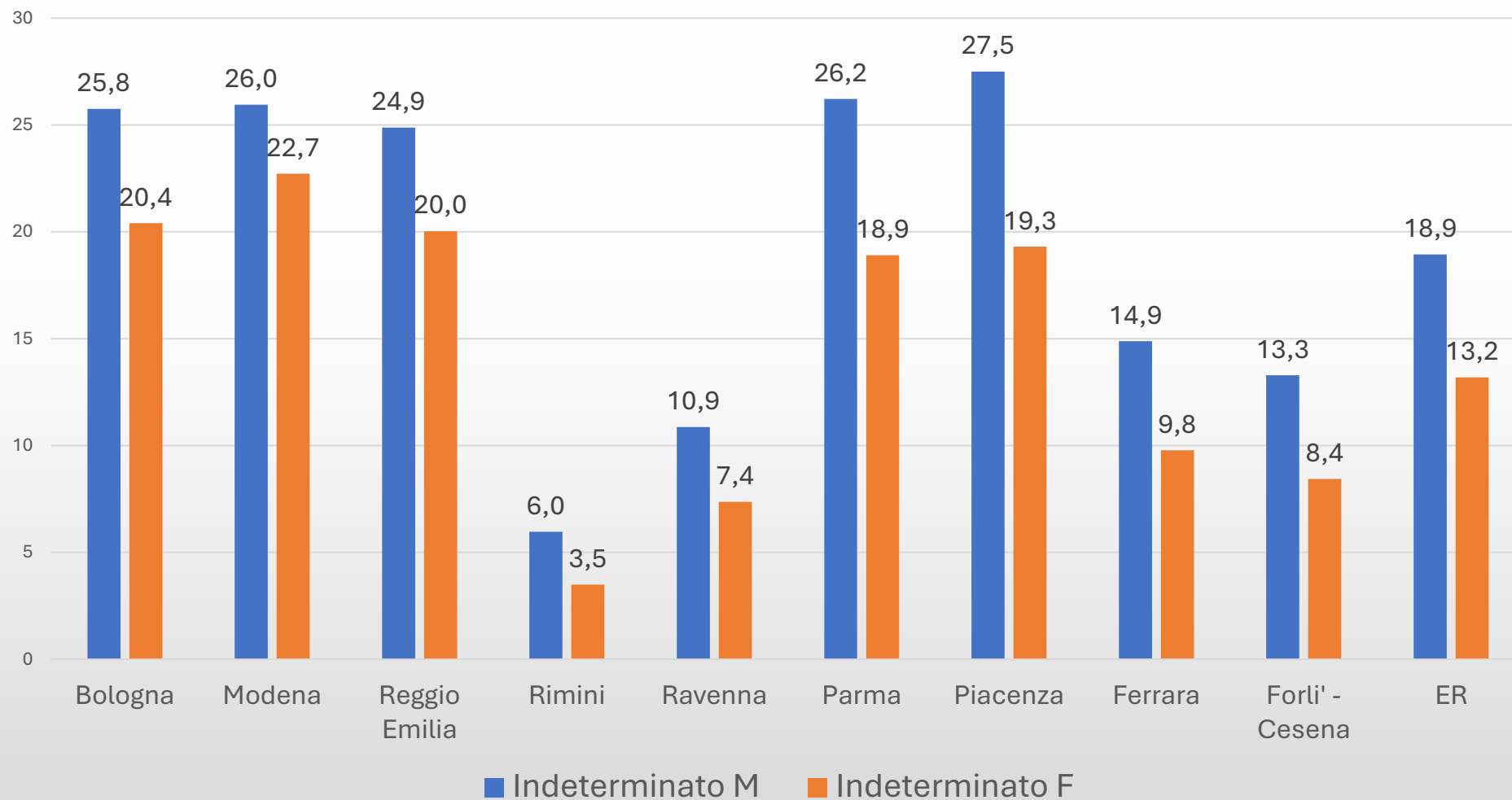
TASSO ASSUNZIONI PART TIME PROVINCE EMILIA ROMAGNA- 2025

I grafici seguenti mostrano l'evidenza, rappresentata per ogni provincia, di un tasso più elevato di part-time e rapporti di lavoro a tempo determinato per le donne sia nell'ambito delle nuove assunzioni, sia per le trasformazioni di rapporti di lavoro a termine in rapporti di lavoro a tempo indeterminato. Settore privato, ad esclusione lavoratori agricoli e domestici

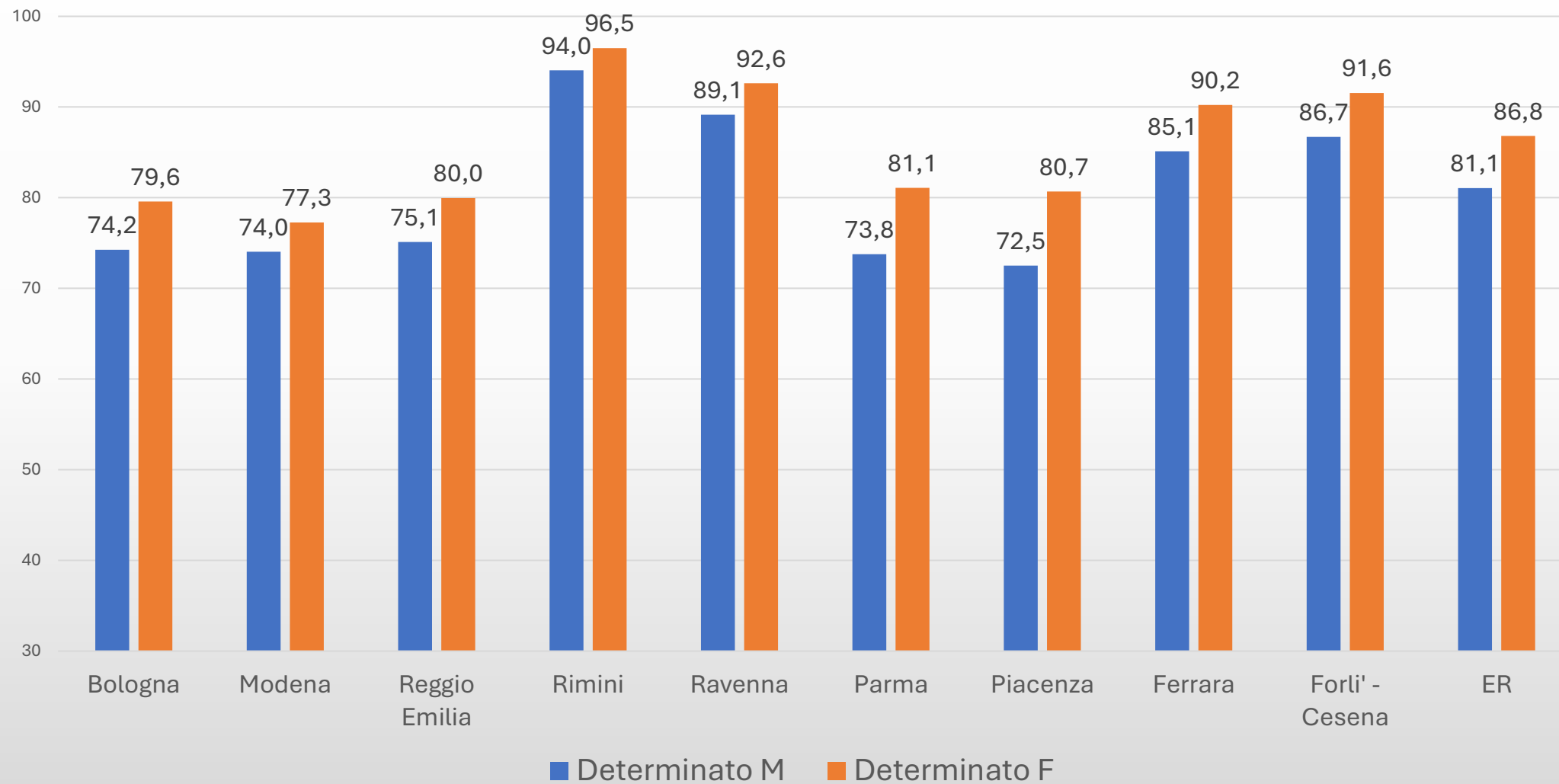
Fonte: Osservatorio Inps - Portali statistici, gen-sett 2025



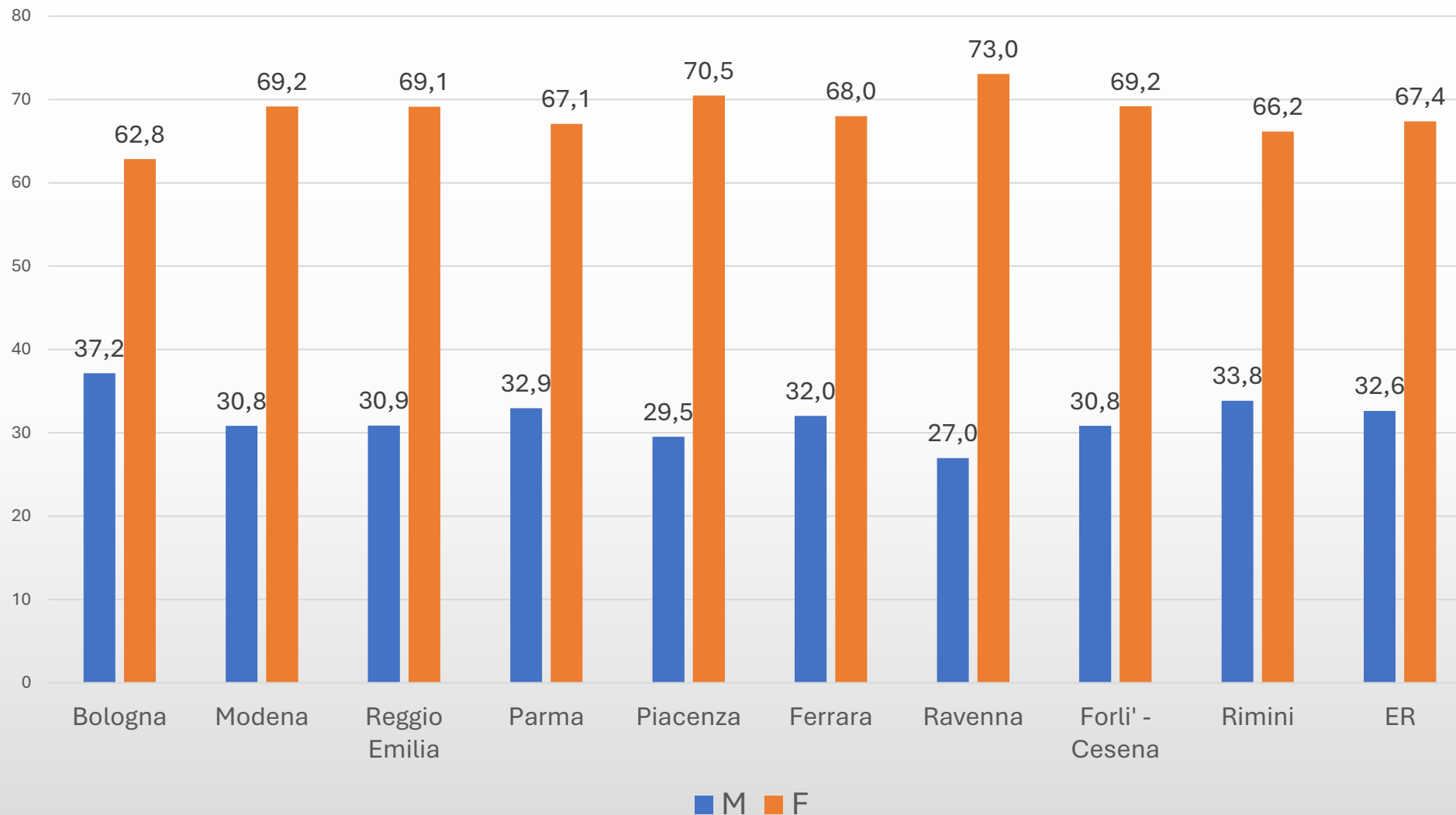
TASSO ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO PROVINCE EMILIA ROMAGNA- 2025



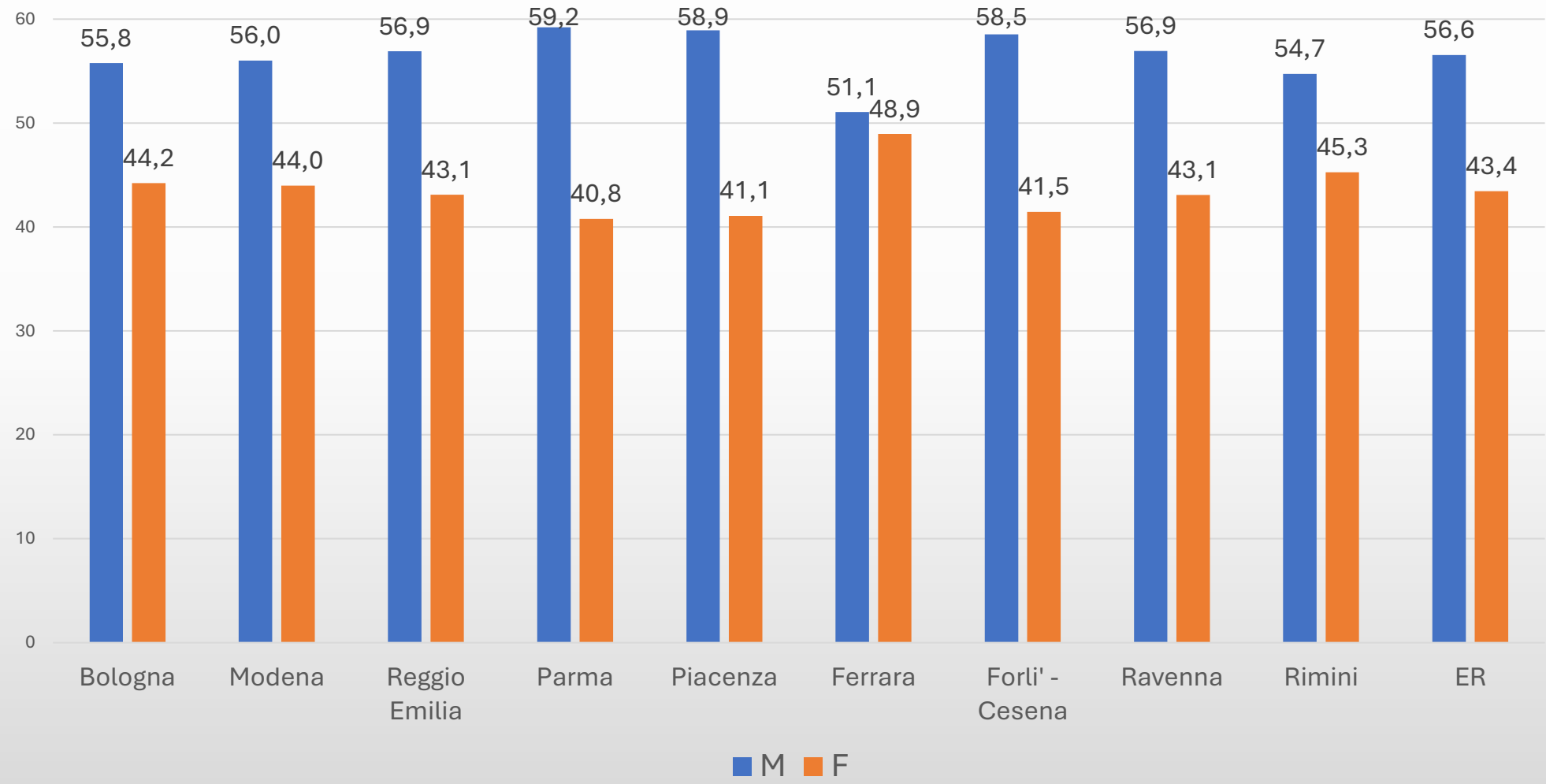
TASSO ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO PROVINCE EMILIA ROMAGNA- 2025



TASSO TRASFORMAZIONI A TEMPO PARZIALE PROVINCE EMILIA ROMAGNA- 2025



TASSO TRASFORMAZIONI TEMPO INDETERMINATO PROVINCE EMILIA ROMAGNA- 2025



PERCORSI DI LAUREA IN OTTICA DI GENERE EMILIA-ROMAGNA

Per quanto riguarda il mercato del lavoro in ottica di genere delle laureate e dei laureati in atenei dell'Emilia Romagna, già dal primo anno dopo la laurea, il part-time volontario e non si osserva decisamente con maggior frequenza per il genere femminile. Più che doppia la quota di part-time involontario. Quanto alla **retribuzione**, a un anno dalla laurea essa risulta più elevata per gli uomini.

Tali differenziali si verificano nonostante i dati relativi al percorso di istruzione universitaria ci dicano che le **performance delle donne sono migliori**: il 58% delle lauree è conseguito da donne; le donne ottengono voti di laurea mediamente più elevati; l'indice di ritardo negli studi è più contenuto e le donne accedono più frequentemente ad attività formative post-laurea.

Osservando le scelte di studio per gruppi disciplinari in base al genere, si nota **la maggior rappresentazione maschile nelle aree STEM (informatica, ingegneria ...)** e **la maggior rappresentazione femminile nelle aree a impronta umanistica** (letteratura, pedagogia, educazione e formazione ...), ad eccezione delle scienze mediche e farmaceutiche che vedono la maggior rappresentazione femminile.

Tale segmentazione dell'accesso agli studi determina un impatto consistente sulle prospettive retributive. Un/a laureato/a di secondo livello del gruppo disciplinare Informatica e ICT guadagna mediamente dal 25% in più (a un anno dalla laurea) al 33% in più (a 5 anni dalla laurea) rispetto ad uno/a del gruppo disciplinare Educazione e formazione.

PERCORSI DI LAUREA IN OTTICA DI GENERE- ATENEI EMILIA-ROMAGNA

Percorsi di laurea 3+2

RILEVAZIONI A UN ANNO DALLA LAUREA	Uomini	Donne
Numero di laureati	5826	7358
Voto di laurea (medie, in 110-mi)	106,5	107,8
Durata degli studi (medie, in anni)	2,7	2,6
Indice di ritardo	0,36	0,31
Dottorato di ricerca	9,1	6
Scuola di specializzazione	1,3	2,2
Master universitario di primo livello	2,9	4,3
Master universitario di secondo livello	2,8	3,7
Tasso di occupazione	86	80,9
Imprenditori e alta dirigenza	0,6	0,4
Attività in proprio	5,4	5,6
Tempo indeterminato	35,1	27,1
Tempo determinato	19,1	28,8
Diffusione del part-time (%)	8,2	17,5
Diffusione del part-time involontario (%)	5	11,8
Retribuzione mensile netta (medie, in euro)	1638	1411

Percorsi di laurea a ciclo unico

RILEVAZIONI A UN ANNO DALLA LAUREA	Uomini	Donne
Numero di laureati	1050	2162
Voto di laurea (medie, in 110-mi)	105,7	106,5
Durata degli studi (medie, in anni)	6,7	6,3
Indice di ritardo	0,24	0,19
Dottorato di ricerca	2,5	1,7
Scuola di specializzazione	25,8	20,3
Master universitario di primo livello	2,6	2,2
Master universitario di secondo livello	4,3	3,7
Tasso di occupazione	80,3	80,2
Imprenditori e alta dirigenza	1	0,3
Attività in proprio	21,6	14,1
Tempo indeterminato	10	14,8
Tempo determinato	12,8	23,9
Diffusione del part-time (%)	12,5	14,5
Diffusione del part-time involontario (%)	5	6,6
Retribuzione mensile netta (medie, in euro)	1669	1503

Le tabelle mostrano i principali indicatori di rapporto tra successo negli studi universitari, accesso all'alta formazione post-laurea e condizioni di ingresso nel mercato del lavoro (a un anno dalla laurea), rilevazione 2025

Fonte: Almalaurea

PERCORSI DI LAUREA 3+2 IN OTTICA DI GENERE- ATENEI EMILIA-ROMAGNA

UNIVERSITÀ DI BOLOGNA		
	Uomini	Donne
RILEVAZIONI AD UN ANNO DALLA LAUREA		
Numero di laureati	3685	4508
Voto di laurea (medie, in 110-mi)	107,1	108,7
Indice di ritardo	0,33	0,3
Dottorato di ricerca	10,1	6,8
Scuola di specializzazione	1,6	2,3
Master universitario di primo livello	3,3	4,8
Master universitario di secondo livello	3,3	4,1
Tasso di occupazione	84,2	79
Imprenditori e alta dirigenza	0,7	0,5
Attività in proprio	5,9	5,7
Tempo indeterminato	32,7	24,7
Tempo determinato	19,6	28
Diffusione del part-time (%)	9,3	19,5
Diffusione del part-time involontario (%)	6	13
Retribuzione mensile	1634	1400

UNIVERSITÀ DI MODENA E REGGIO EMILIA		
	Uomini	Donne
RILEVAZIONI AD UN ANNO DALLA LAUREA		
Numero di laureati	920	962
Voto di laurea (medie, in 110-mi)	105,8	105,1
Indice di ritardo	0,46	0,39
Dottorato di ricerca	7,7	3,5
Scuola di specializzazione	0,3	1,4
Master universitario di primo livello	1,4	4
Master universitario di secondo livello	1,9	2,4
Tasso di occupazione	91,9	88
Imprenditori e alta dirigenza	0,5	0,5
Attività in proprio	2,4	3,1
Tempo indeterminato	46,6	35,9
Tempo determinato	13,6	26,8
Diffusione del part-time (%)	2,2	11,4
Diffusione del part-time involontario (%)	1,5	7,8
Retribuzione mensile	1740	1500

Le tabelle mostrano i principali indicatori di rapporto tra successo negli studi universitari (biennali, Lauree 3+2), accesso all'alta formazione post-laurea e condizioni di ingresso nel mercato del lavoro (a un anno dalla laurea), rilevazione 2025

Fonte: Almalaurea

PERCORSI DI LAUREA 3+2 IN OTTICA DI GENERE- ATENEI EMILIA-ROMAGNA

UNIVERSITÀ DI FERRARA

	Uomini	Donne
RILEVAZIONI AD UN ANNO DALLA LAUREA		
Numero di laureati	412	499
Voto di laurea (medie, in 110-mi)	105,6	108,1
Indice di ritardo	0,36	0,25
Dottorato di ricerca	7,9	8
Scuola di specializzazione	1,2	1,3
Master universitario di primo livello	4,3	5,1
Master universitario di secondo livello	3,6	1,9
Tasso di occupazione	88,5	86
Imprenditori e alta dirigenza	-	-
Attività in proprio	4	5,9
Tempo indeterminato	34,4	33,7
Tempo determinato	21	25,6
Diffusione del part-time (%)	14,3	16,3
Diffusione del part-time involontario (%)	6,7	11,9
Retribuzione mensile	1606	1373

UNIVERSITÀ DI PARMA

	Uomini	Donne
RILEVAZIONI AD UN ANNO DALLA LAUREA		
Numero di laureati	809	1389
Voto di laurea (medie, in 110-mi)	105	106,6
Indice di ritardo	0,4	0,33
Dottorato di ricerca	7	4,3
Scuola di specializzazione	1,1	2,8
Master universitario di primo livello	2,1	2,5
Master universitario di secondo livello	1,4	3,9
Tasso di occupazione	86,1	80,3
Imprenditori e alta dirigenza	0,8	0,4
Attività in proprio	7,5	6,7
Tempo indeterminato	31,7	25,4
Tempo determinato	23	33,7
Diffusione del part-time (%)	8,1	16,3
Diffusione del part-time involontario (%)	4,6	11,1
Retribuzione mensile	1545	1391

PERCORSI DI LAUREA CICLO UNICO IN OTTICA DI GENERE- ATENEI EMILIA-ROMAGNA

UNIVERSITÀ DI BOLOGNA		
RILEVAZIONI AD UN ANNO DALLA LAUREA	Uomini	Donne
Numero di laureati	549	1127
Voto di laurea (medie, in 110-mi)	105,3	106,5
Durata degli studi (medie, in anni)	6,7	6,2
Indice di ritardo	0,26	0,2
Dottorato di ricerca	2,1	1,3
Scuola di specializzazione	22,9	17,9
Master universitario di primo livello	3,8	2,7
Master universitario di secondo livello	3,8	3,7
Tasso di occupazione	78,6	77,9
Imprenditori e alta dirigenza	1,1	0,5
Attività in proprio	20,5	12,6
Tempo indeterminato	9	14,8
Tempo determinato	12,7	26,7
Diffusione del part-time (%)	12,3	14,1
Diffusione del part-time involontario (%)	5,6	7,6
Retribuzione mensile netta (medie, in euro)	1568	1460

UNIVERSITÀ DI MODENA E REGGIO		
RILEVAZIONI AD UN ANNO DALLA LAUREA	Uomini	Donne
Numero di laureati	159	335
Voto di laurea (medie, in 110-mi)	107,6	107,4
Durata degli studi (medie, in anni)	6,1	5,8
Indice di ritardo	0,12	0,11
Dottorato di ricerca	1,2	1,5
Scuola di specializzazione	29,1	12,6
Master universitario di primo livello	1,2	1
Master universitario di secondo livello	4,7	6
Tasso di occupazione	80,2	81,9
Imprenditori e alta dirigenza	1,4	-
Attività in proprio	17,4	6,1
Tempo indeterminato	13	16
Tempo determinato	14,5	35,6
Diffusione del part-time (%)	14,5	12,3
Diffusione del part-time involontario (%)	5,8	8
Retribuzione mensile netta (medie, in euro)	1718	1449

Le tabelle mostrano i principali indicatori di rapporto tra successo negli studi universitari (magistrali a ciclo unico), accesso all'alta formazione post-laurea e condizioni di ingresso nel mercato del lavoro (a un anno dalla laurea), rilevazione 2025

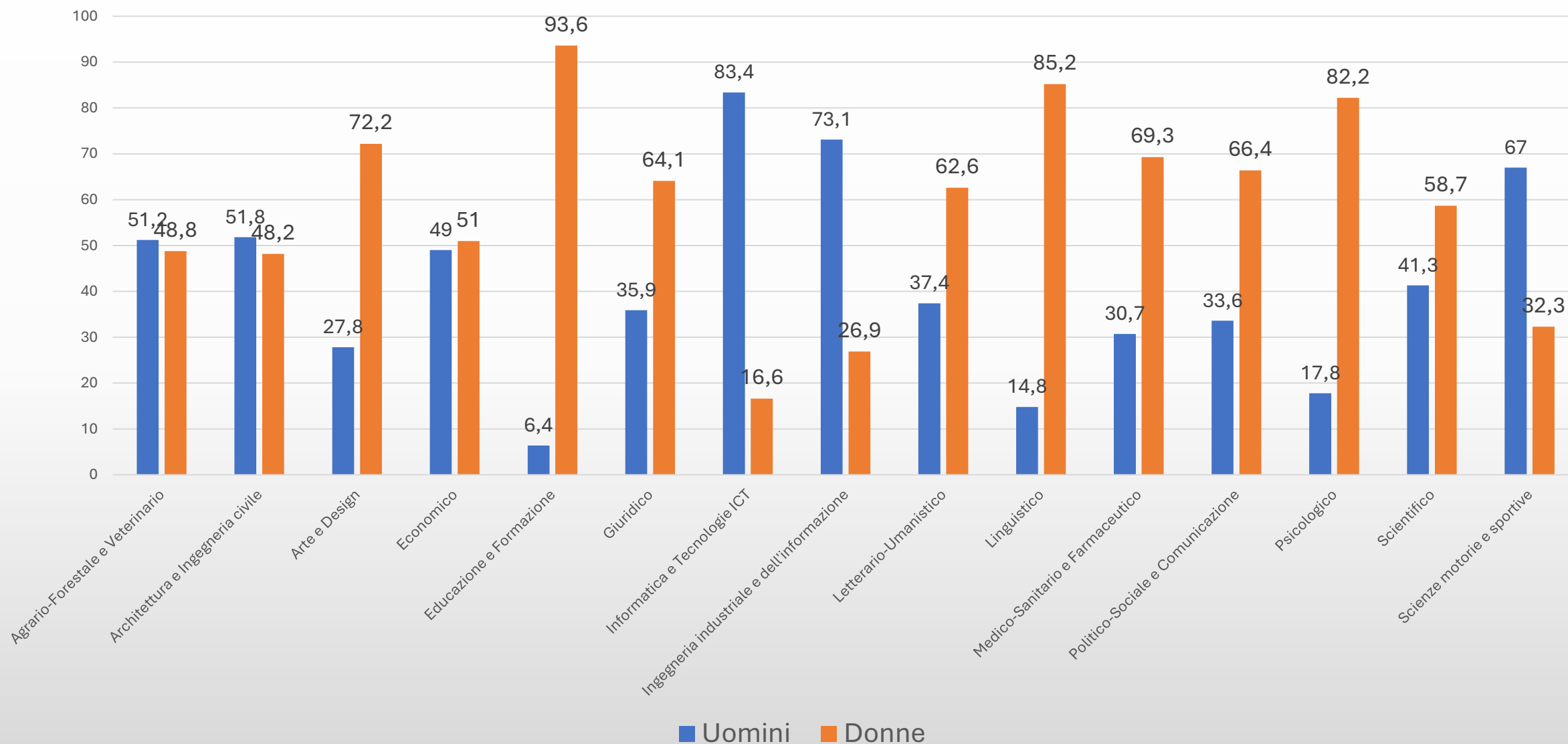
Fonte: Almalaurea

PERCORSI DI LAUREA CICLO UNICO IN OTTICA DI GENERE- ATENEI EMILIA-ROMAGNA

UNIVERSITÀ DI FERRARA		
RILEVAZIONI AD UN ANNO DALLA LAUREA	Uomini	Donne
Numero di laureati	188	384
Voto di laurea (medie, in 110-mi)	105,6	106,3
Durata degli studi (medie, in anni)	6,7	6,4
Indice di ritardo	0,24	0,19
Dottorato di ricerca	1,7	2,5
Scuola di specializzazione	22,3	25,5
Master universitario di primo livello	1,7	2,5
Master universitario di secondo livello	7,4	3,8
Tasso di occupazione	81	86,6
Imprenditori e alta dirigenza	-	-
Attività in proprio	25,5	15,9
Tempo indeterminato	9,2	15,5
Tempo determinato	17,3	17,4
Diffusione del part-time (%)	13,3	14,5
Diffusione del part-time involontario (%)	4,1	4,3
Retribuzione mensile netta (medie, in euro)	1805	1562

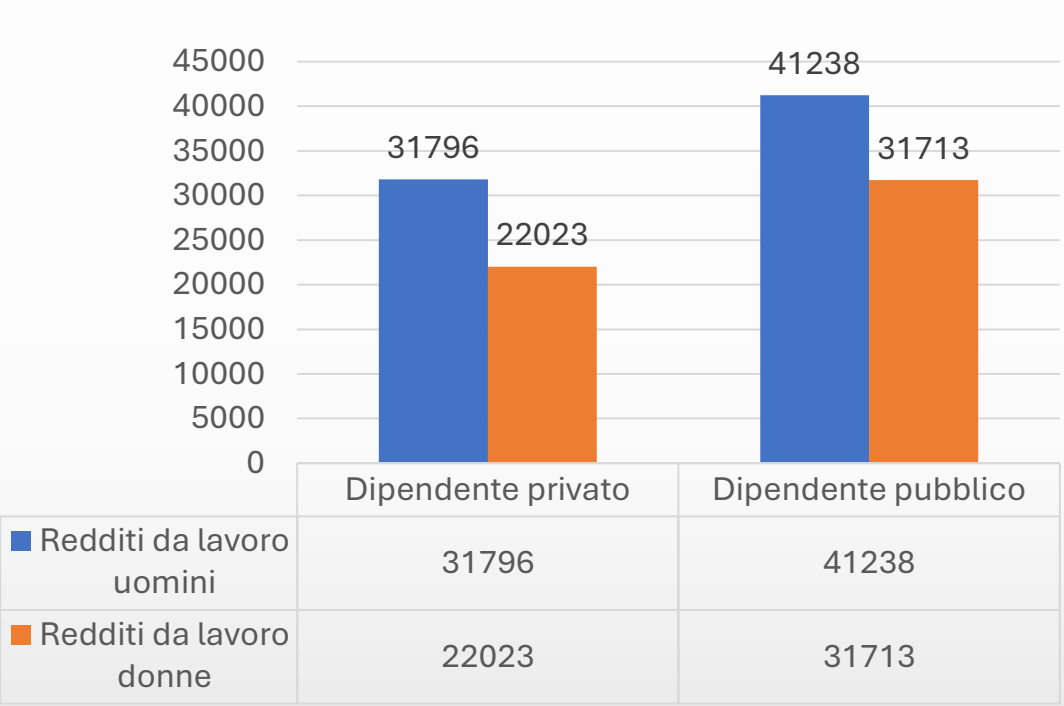
UNIVERSITÀ DI PARMA		
RILEVAZIONI AD UN ANNO DALLA LAUREA	Uomini	Donne
Numero di laureati	154	316
Voto di laurea (medie, in 110-mi)	105,4	105,3
Durata degli studi (medie, in anni)	7,3	6,7
Indice di ritardo	0,31	0,25
Dottorato di ricerca	5,9	2,3
Scuola di specializzazione	37,3	30
Master universitario di primo livello	1	1,4
Master universitario di secondo livello	2	1,4
Tasso di occupazione	85,3	79,3
Imprenditori e alta dirigenza	1,1	-
Attività in proprio	24,1	24,3
Tempo indeterminato	11,5	13
Tempo determinato	6,9	11,2
Diffusione del part-time (%)	10,3	17,8
Diffusione del part-time involontario (%)	3,4	4,7
Retribuzione mensile netta (medie, in euro)	1786	1623

SCELTE DI STUDIO PER GRUPPI DISCIPLINARI IN ER - ANNO UNIV. 2024-2025

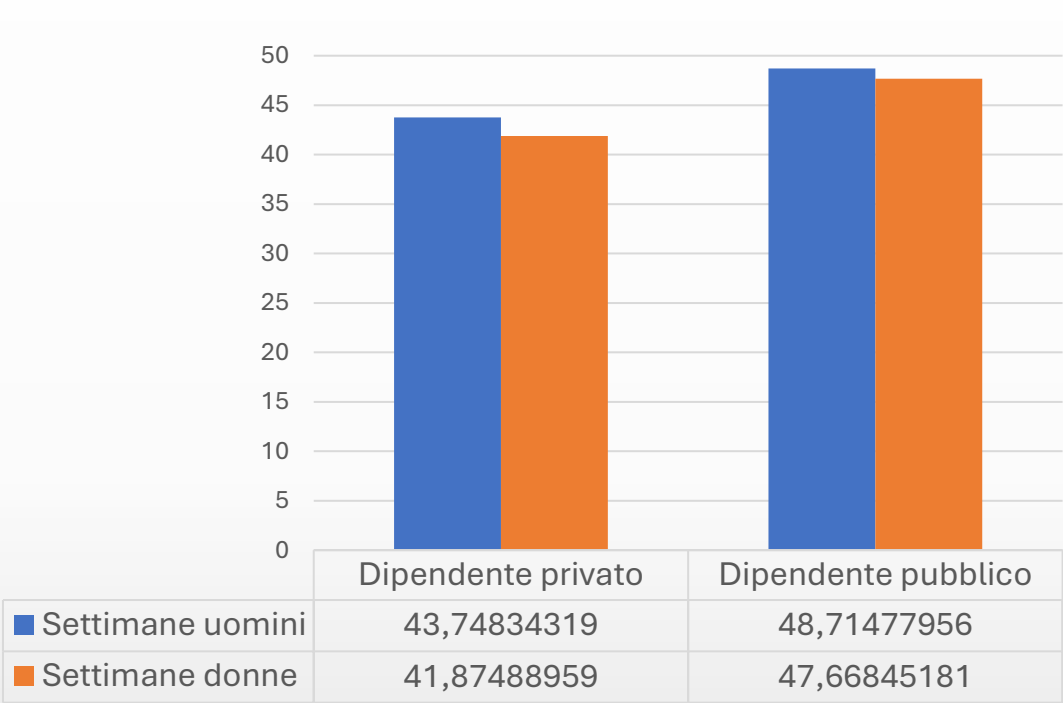


REDDITI DA LAVORO IN EMILIA ROMAGNA - 2024

REDDITI DA LAVORO ER 2024



SETTIMANE LAVORATE ER 2024

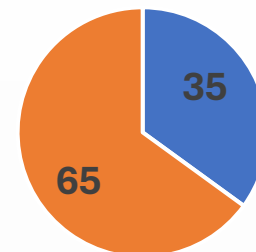


A fronte di un numero complessivo di settimane lavorate nel corso dell'anno quasi identico sia nel pubblico sia nel privato, si nota uno squilibrio tra i generi quanto a redditi da lavoro percepiti. Il differenziale di genere si motiva sia in ragione della più ampia diffusione del part-time tra le donne, sia del **differenziale retributivo** che continua a sussistere a parità di funzioni. Appare **più marcato nel settore privato (30,7%) rispetto al settore pubblico (23%)**.

DIMISSIONI GENITORI – CONVALIDE EMILIA-ROMAGNA 2024

In Emilia Romagna nel 2024 le convalide adottate sono state:

lavoratrici madri 3.873 (65%); lavoratori padri 2.088 (35%)



Il maggior numero di convalide si riferisce ai genitori con 1 figlio (56% del totale), mentre i provvedimenti che interessano i genitori con 2 figli rappresentano il 33,6%; con più di 2 figli solo l'8,5%. La concentrazione delle convalide sul richiedente con un unico figlio e la prevalenza femminile conferma che il momento più critico per la permanenza nel mondo del lavoro per le donne coincide con la nascita del primo figlio.

Fortemente diversificate risultano le **motivazioni** indicate nelle richieste di convalida in ottica di genere:

- **difficoltà connesse ai servizi:** 40% lavoratrici madri; 7,8% lavoratori padri;
- **difficoltà connesse all'organizzazione del lavoro:** 33,6% lavoratrici madri; 12,7% lavoratori padri;
- **passaggio ad altra azienda: 65% lavoratori padri**

5 mancate convalide in ER, tutte lavoratrici madri

Nota: obbligo di convalida da parte dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro, la risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni (art. 55, co. 4°, D.Lgs. 151/2001) presentate: dalla lavoratrice madre durante il periodo di gravidanza; dalla lavoratrice e dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino ovvero nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento

PROGRAMMI RETE CENTRI PER L'IMPIEGO EMILIA-ROMAGNA

I programmi attivati attraverso la Rete dei Centri per l'Impiego dell'Emilia-Romagna si realizzano come:

- a) misure per la ricerca attiva del lavoro/iniziative di inserimento lavorativo;
- b) misure su Programma GOL, cluster 1-2-3-4;
- c) misure a valere sul Fondo Regionale Disabili.

Misure per la ricerca attiva del lavoro / iniziative di inserimento lavorativo

Sono interventi rivolti a tutte le persone in cerca di occupazione per aiutarle a trovare lavoro. Comprendono servizi come orientamento professionale, supporto nella stesura del CV, preparazione ai colloqui, accompagnamento nella candidatura e incontro domanda-offerta. Possono includere tirocini, stage, percorsi di inserimento lavorativo finalizzati all'assunzione.

Misure su Programma GOL (cluster 1-2-3-4)

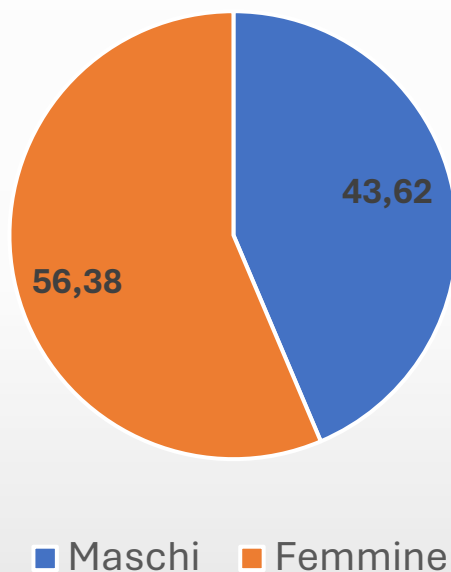
Si riferiscono agli interventi previsti dal **Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori)**, un piano nazionale finanziato dal PNRR. I “cluster” (o percorsi) identificano diversi livelli di supporto in base al profilo della persona. Tali misure combinano orientamento, formazione e accompagnamento al lavoro in modo personalizzato. Cluster 1: utenti più vicini al mercato del lavoro (servizi leggeri di intermediazione); Cluster 2: aggiornamento e potenziamento competenze (upskilling); Cluster 3: riqualificazione professionale (reskilling); Cluster 4: lavoro e inclusione (persone con maggiori difficoltà, in integrazione con servizi sociali)

Misure a valere sul Fondo Regionale Disabili

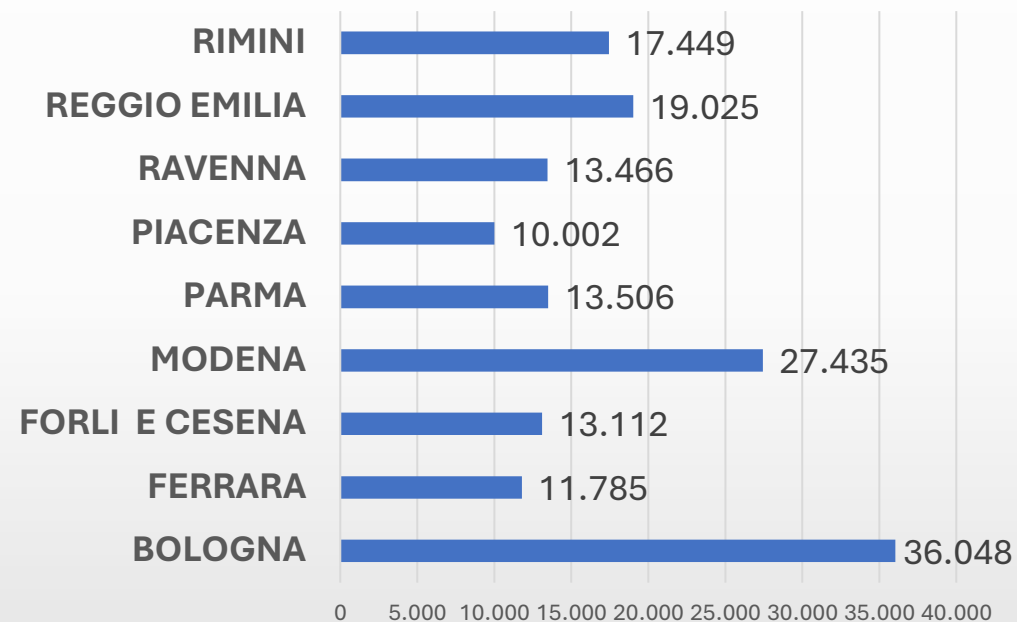
Sono interventi finanziati con risorse dedicate alle persone con disabilità, con l'obiettivo di favorirne l'inserimento e l'inclusione lavorativa. Comprendono servizi di supporto personalizzato, percorsi formativi, tirocini, adattamento del posto di lavoro e incentivi alle imprese che assumono lavoratori con disabilità. Si inseriscono nel quadro delle politiche di collocamento mirato, che fa capo ai Centri per l'Impiego.

PROGRAMMI RETE CENTRI PER L'IMPIEGO PROVINCE EMILIA-ROMAGNA 2025

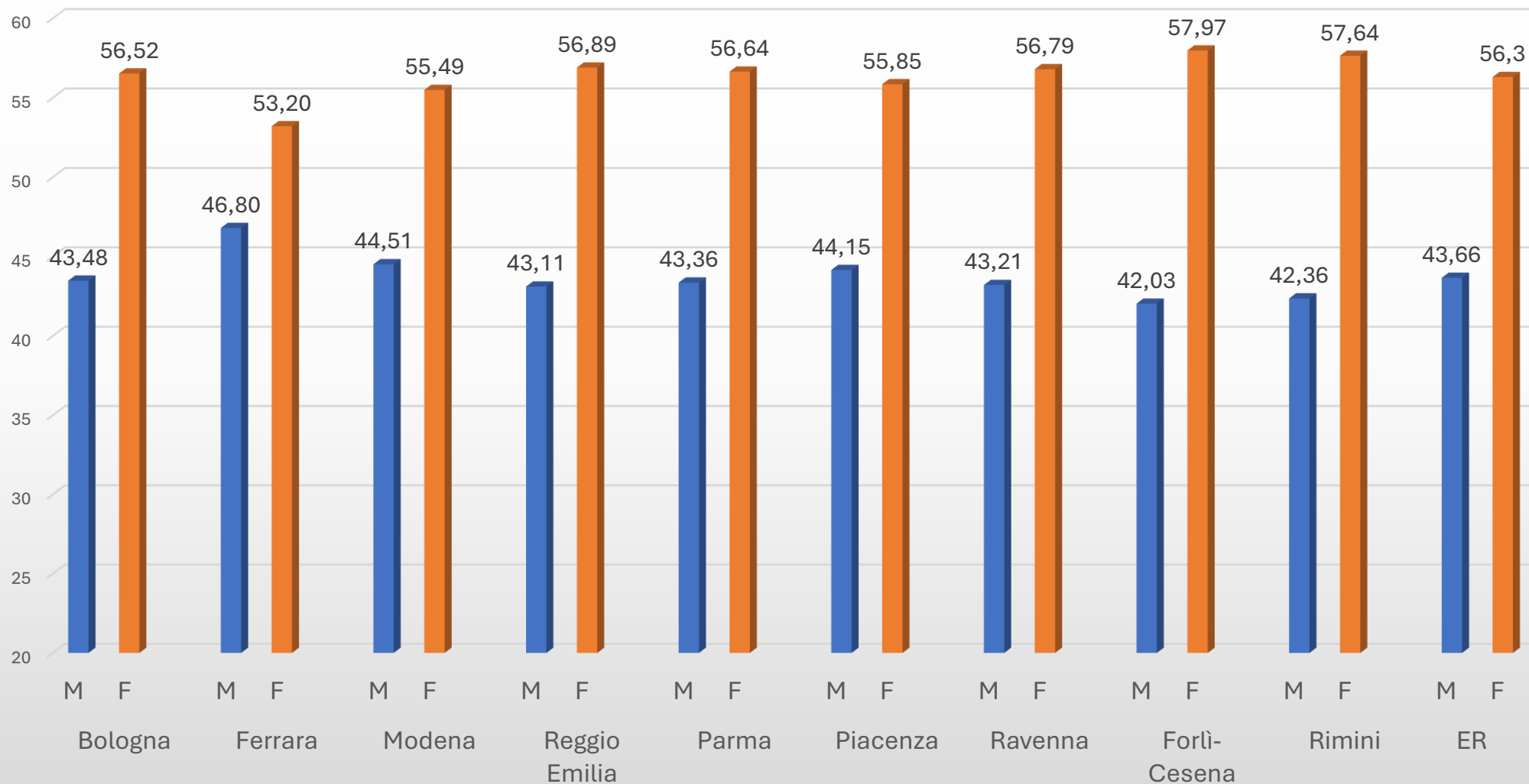
% PROGRAMMI CPI EMILIA ROMAGNA 2025



PROGRAMMI PER PROVINCIA IN ER

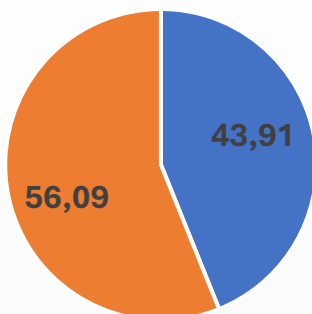


PROGRAMMI RETE CENTRI PER L'IMPIEGO PROVINCE EMILIA-ROMAGNA 2025



PROGRAMMI RETE CPI PER PROVINCIA E SINGOLO CPI – EMILIA-ROMAGNA 2025

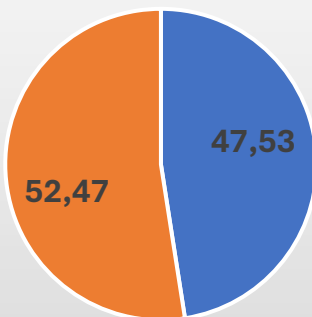
% PROGRAMMI CPI BOLOGNA 2025



■ Maschi ■ Femmine

CPI	N. Programmi	N. Programmi attivi	N. Persone
ALTO RENO TERME	2.625	2.241	1.375
BOLOGNA	16.961	14.614	8.827
ZOLA PREDOSA	3.843	3.417	1.968
MINERBIO	5.168	4.548	2.734
IMOLA	5.642	4.864	2.914
SAN GIOVANNI IN PERSICETO	3.394	2.932	1.737
SAN LAZZARO DI SAVENA	3.987	3.432	2.020
TOTALE	41.620	36.048	21.563

% PROGRAMMI CPI FERRARA 2025

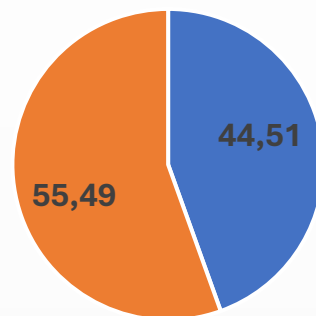


■ Maschi ■ Femmine

CPI	N. Programmi	N. Programmi attivi	N. Persone
FERRARA	7.540	6.503	4.204
BASSO FERRARESE	3.201	2.764	1.746
ALTO FERRARESE	2.930	2.518	1.571
TOTALE	13.671	11.785	7.517

PROGRAMMI RETE CPI PER PROVINCIA E SINGOLO CPI – EMILIA-ROMAGNA 2025

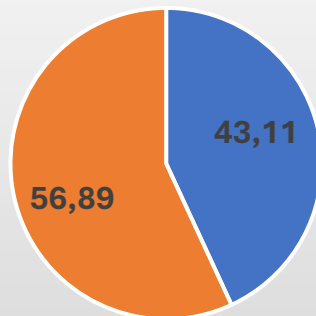
% PROGRAMMI ATTIVI MODENA 2025



■ Maschi ■ Femmine

CPI	N. Programmi	N.Programmi attivi	N. Persone
VIGNOLA	3.975	3.356	2.108
CASTELFRANCO EMILIA	2.827	2.421	1.474
SASSUOLO	5.265	4.525	2.796
MIRANDOLA	3.911	3.392	2.059
CARPI	5.219	4.478	2.761
MODENA	9.317	7.913	4.975
PAVULLO NEL FRIGNANO	1.613	1.350	849
TOTALE	32.127	27.435	17.013

% PROGRAMMI CPI REGGIO EMILIA 2025

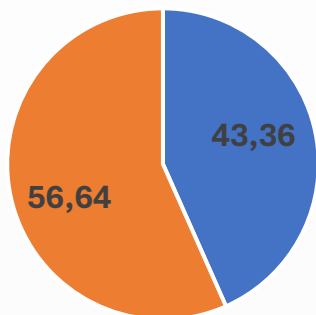


■ Maschi ■ Femmine

CPI	N. Programmi	N. Programmi attivi	N. Persone
REGGIO NELL EMILIA	9.963	8.820	5.379
MONTECCHIO EMILIA	3.136	2.724	1.660
CORREGGIO	2.186	1.938	1.169
GUASTALLA	2.560	2.237	1.433
SCANDIANO	2.727	2.377	1.437
CASTELNOVO NE MONTI	1.017	929	544
TOTALE	21.589	19.025	11.614

PROGRAMMI RETE CPI PER PROVINCIA E SINGOLO CPI – EMILIA-ROMAGNA 2025

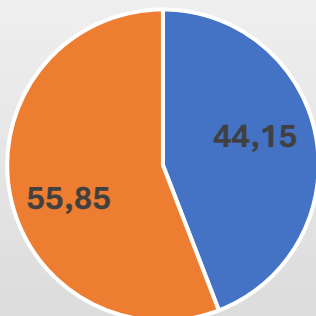
% PROGRAMMI CPI PARMA 2025



■ Maschi ■ Femmine

CPI	N. Programmi	N. Programmi attivi	N. Persone
BORGIO VAL DI TARO	1.482	1.315	787
PARMA	8.502	7.291	4.638
FIDENZA	3.494	3.016	1.876
LANGHIRANO	2.167	1.884	1.201
TOTALE	15.645	13.506	8.476

% PROGRAMMI CPI PIACENZA

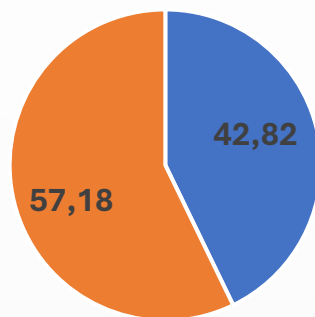


■ Maschi ■ Femmine

CPI	N. Programmi	N. Programmi attivi	N. Persone
PIACENZA	5.688	4.797	2.962
FIORENZUOLA D ARDA	3.178	2.728	1.688
CASTEL SAN GIOVANNI	2.901	2.477	1.541
TOTALE	11.767	10.002	6.182

PROGRAMMI RETE CPI PER PROVINCIA E SINGOLO CPI – EMILIA-ROMAGNA 2025

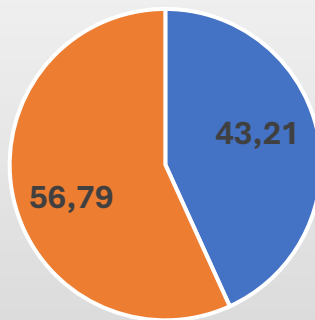
% PROGRAMMA CPI FORLÌ CESENA 2025



■ Maschi ■ Femmine

CPI	N. Programmi	N. Programmi attivi	N. Persone
SAVIGNANO SUL RUBICONE	4.110	3.449	2.262
FORLÌ	6.968	5.866	3.694
CESENA	4.549	3.797	2.406
TOTALE	15.627	13.112	8.360

% PROGRAMMI CPI RAVENNA 2025

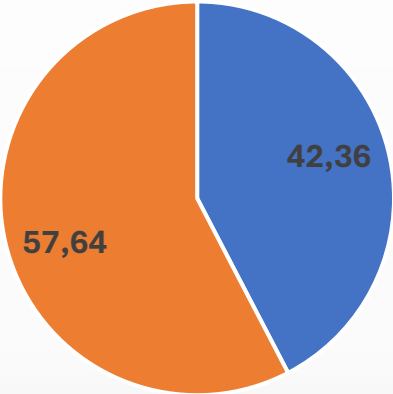


■ Maschi ■ Femmine

CPI	N. Programmi	N. Programmi attivi	N. Persone
LUGO	3.843	3.221	2.127
RAVENNA	8.557	6.970	4.796
FAENZA	3.989	3.275	2.340
TOTALE	16.389	13.466	9.259

PROGRAMMI RETE CPI PER PROVINCIA E SINGOLO CPI – EMILIA-ROMAGNA 2025

% PROGRAMMI CPI RIMINI 2025



■ Maschi ■ Femmine

CPI	N. Programmi	N. Programmi attivi	N. Persone
RICCIONE	6.651	5.638	3.587
RIMINI	13.969	11.811	7.577
TOTALE	20.620	17.449	11.164

LINK UTILI

ISTAT

https://esploradati.istat.it/databrowser/#/it/dw/categories/IT1,Z0500LAB,1.0/LAB_EMPLWAGE

INPS

<https://servizi2.inps.it/servizi/osservatoristatistici/14>

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

<https://www.agenzialavoro.emr.it/analisi-mercato-lavoro>

ALMALAUREA

<https://www.almalaurea.it/i-dati/le-nostre-indagini/condizione-occupazionale-laureati>

RAPPORTI BIENNALI 2022-2023 e convalide delle DIMISSIONI e risoluzioni consensuali di
LAVORATRICI MADRI E LAVORATORI PADRI anno 2024

<https://www.assemblea.emr.it/consigliera-di-parita/per-approfondire/documenti>